

MAESTRÍA EN DESARROLLO
ORGANIZACIONAL Y CAMBIO
(EN LÍNEA)

MDOC



Requisitos de admisión

1 | Estar titulado a nivel profesional

4 | Aprobar el examen de admisión

para estudios de posgrado.

2 | Tener mínimo dos años de experiencia laboral

y estar trabajando actualmente.

5 | Acudir a una entrevista con el Director del Programa

llevar currículum vitae, carta de intención de ingreso y carta de recomendación del jefe directo.

3 | Entregar la solicitud de admisión a posgrado con los documentos requeridos.

Contacto Campus UDEM

01-800-801-UDEM
admisiones@udem.edu.mx

La innovación en la cultura empresarial sí se aprende en la UDEM

Un MDOC es un experto en cambio acorde a las necesidades y objetivos de clientes y organizaciones, diseña sistemas eficientes que apoyan al logro de metas organizacionales y un consultor; interno o externo, de negocios.

Maestría en Desarrollo Organizacional y Cambio (en línea)

A través de esta Maestría, el profesionalista logra potenciar sus habilidades para:

- Convertirse en instrumento de ayuda *"self as instrument"*
- Identificar la necesidad de cambio dentro de la organización.
- Diseñar y establecer intervenciones basadas en diagnósticos certeros utilizando la metodología investigación-acción.
- Evaluar los resultados de las intervenciones de cambio.
- Facilitar procesos de aprendizaje.
- Diseñar y facilitar procesos de grupo.
- Desarrollar a otras personas a través de entrenamiento, tutoría y retroalimentación.
- Administrar y liderar los cambios.
- Modelar ética y valores del Desarrollo Organizacional.
- Intervenir y facilitar procesos enfocados a mejorar los resultados mediante diagnósticos de procesos humanos, de equipo y organizacionales.



La MDOC UDEM

Prepara expertos que facilitan los procesos de cambio e innovación en las organizaciones, centrados en su desarrollo individual y colectivo, utilizando el e-learning como recurso para el aprendizaje y obtención de las competencias.

Este programa es en línea.

Plan de estudios

Duración de Maestría:

- 18 cursos
- 6 cuatrimestres
- 2 años

Programa Académico

El programa se divide en cuatrimestres, donde el participante llevará carga completa de dos materias y un taller durante cada periodo, debido a su modalidad en línea, de esta manera podrá seguir desempeñando su profesión mientras estudia.

Asignaturas Clave:

- Integración de la Comunidad de Aprendizaje (Presencial)
- Teoría y Estructura Organizacional
- Introducción al Desarrollo Organizacional
- Enfoque Sistémico del Cambio
- Metodologías y Procesos de Grupo
- Metodología de Intervención
- Liderazgo y Cambio Estratégico
- Enfoques Prácticos de Administración Estratégica
- Perspectivas Culturales Internacionales
- Cultura Organizacional y Manejo de la Diversidad
- Cierre de la Comunidad de Aprendizaje (Presencial)
- Tendencias del Desarrollo Organizacional hacia la Sustentabilidad

Asignaturas Presenciales:

- Integración de la Comunidad de Aprendizaje
- Cierre de la Comunidad de Aprendizaje

Talleres Clave:

- Proceso de Consultoría – Etapas Iniciales
- Proceso de Consultoría – Diagnóstico
- Proceso de Consultoría – Intervención

Evaluación Final:

- Proyecto de Cambio – Primera Fase
- Proyecto de Cambio – Segunda Fase
- Proyecto de Cambio – Tercera Fase



Hay cosas que no se aprenden en la universidad pero sí se aprenden en la UDEM

Contacto MDOC UDEM



Teléfonos

+52 (81) 8215-1000 (Campus UDEM)
+52 (81) 8215-1010 (Admisiones)
+52 (81) 8215-1806 (Dirección MDOC)



Correo

posgrados@udem.edu.mx



Facebook

@universidaddemonterrey



Instagram

@genteudem

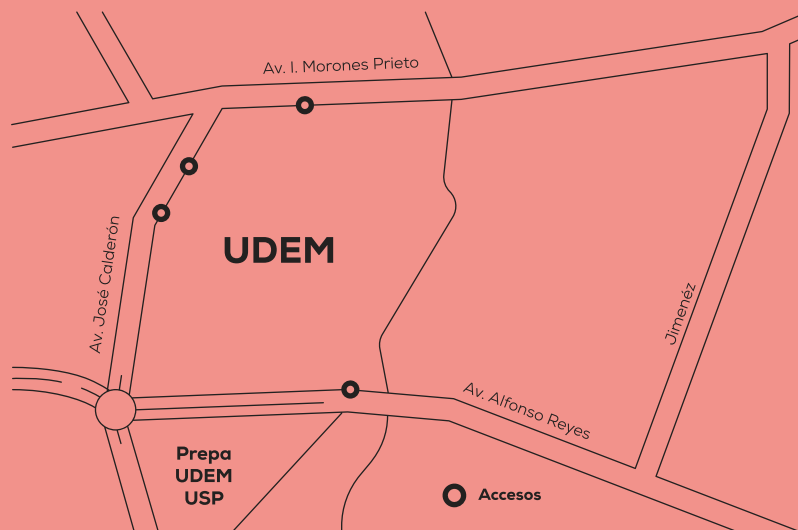


Twitter

@udem

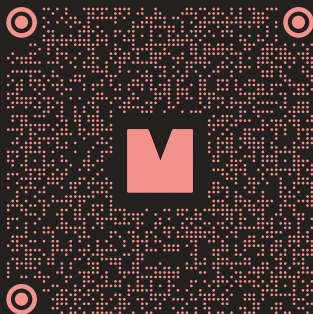
Ubicación

Oficina de primer ingreso. Edificio ESTOA Nivel A
Av. Morones Prieto 4500 Pte, San Pedro Garza
García, N. L., México, C. P. 66238





Solicita información sobre MDOC



Maestría en Desarrollo Organizacional y Cambio, Modalidad Mixta con Reconocimiento de Validez Oficial de Estudios (RVOE) otorgado por la Secretaría de Educación Pública en 16 de Enero del 2012 según Acuerdo 20120056. Vigencia a partir del 2011.