

MAESTRÍA EN DESARROLLO
ORGANIZACIONAL

MDO



Requisitos de admisión

1 | Estar titulado a nivel profesional

2 | Tener mínimo dos años de experiencia laboral
y estar trabajando actualmente.

3 | Entregar la solicitud de admisión a posgrado con los documentos requeridos.

4 | Aprobar el examen de admisión
para estudios de posgrado.

5 | Acudir a una entrevista con el Director del Programa
llevar currículum vitae, carta de intención de ingreso y carta de recomendación del jefe directo.



AACSB
ACCREDITED

La mejora de cultura empresarial sí se aprende en la UDEM

Un MDO es un experto en cambio acorde a las necesidades y objetivos de clientes y organizaciones, diseña sistemas eficientes que apoyan al logro de metas organizacionales y un consultor; interno o externo, de negocios.

Maestría en Desarrollo Organizacional

A través de esta Maestría, el profesionalista logra potenciar sus habilidades para:

- Convertirse en instrumento de ayuda *"self as instrument"*
- Identificar la necesidad de cambio dentro de la organización.
- Diseñar y establecer intervenciones basadas en diagnósticos certeros utilizando la metodología investigación-acción.
- Evaluar los resultados de las intervenciones de cambio.
- Facilitar procesos de aprendizaje.
- Diseñar y facilitar procesos de grupo.
- Desarrollar a otras personas a través de entrenamiento, tutoría y retroalimentación.
- Administrar y liderar los cambios.
- Modelar ética y valores del Desarrollo Organizacional.
- Intervenir y facilitar procesos enfocados a mejorar los resultados mediante diagnósticos de procesos humanos, de equipo y organizacionales.



La MDO UDEM

Prepara expertos que facilitan los procesos de cambio e innovación en las organizaciones, centrados en su desarrollo individual y colectivo, para lograr la efectividad organizacional.

Plan de estudios

Duración de Maestría:

- 24 cursos
- 6 cuatrimestres
- 2 años

Programa Académico

El programa se divide en cuatrimestres, donde el participante cursará carga completa, conformada por dos materias y dos talleres, por periodo.

Asignaturas Clave:

- Integración de la Comunidad de Aprendizaje
- Introducción al Desarrollo Organizacional
- Enfoques Activos del Ciclo de Cambio
- Fundamentos del Cambio Organizacional
- Perspectivas Culturales e Internacionales
- Cierre de la Comunidad de Aprendizaje
- Fundamentos de Investigación
- Acción

Asignaturas de Soporte a la Disciplina:

- Enfoques Prácticos de Liderazgo Estratégico
- Teoría y Estructura Organizacional
- Enfoque Sistémico del Cambio
- Liderazgo para el Cambio Estratégico
- Perspectivas Culturales Nacionales e Internacionales

Talleres Clave:

- Taller para Resolver Problemas Basado en Asuntos Clave
- Taller para Aplicar Lógica en el Razonamiento y la Comunicación
- Taller para Negociar Efectivamente
- Taller para Tomar Decisiones Éticas
- Taller para Demostrar Liderazgo
- Taller para Estimular la Creatividad e Innovación

Talleres de Evaluación Final:

- Identificación de Problemas y Técnicas de Diagnóstico
- Investigación Documental
- Venta de los Proyectos de Innovación y Cambio
- Diseño de los Proyectos de Innovación y Cambio
- Despliegue de los Proyectos de Innovación y Cambio
- Evaluación y Documentación de los Proyectos de Innovación y Cambio



UNIVERSIDAD
DE MONTERREY

Hay cosas que no se aprenden en la universidad pero sí se aprenden en la UDEM

Contacto MDO UDEM



Teléfonos

+52 (81) 8215-1000 (Campus UDEM)

+52 (81) 8215-1010 (Admisiones)

+52 (81) 8215-1806 (Dirección MDO)



Correo

posgrados@udem.edu.mx



Facebook

@universidaddemonterrey



Instagram

@genteudem

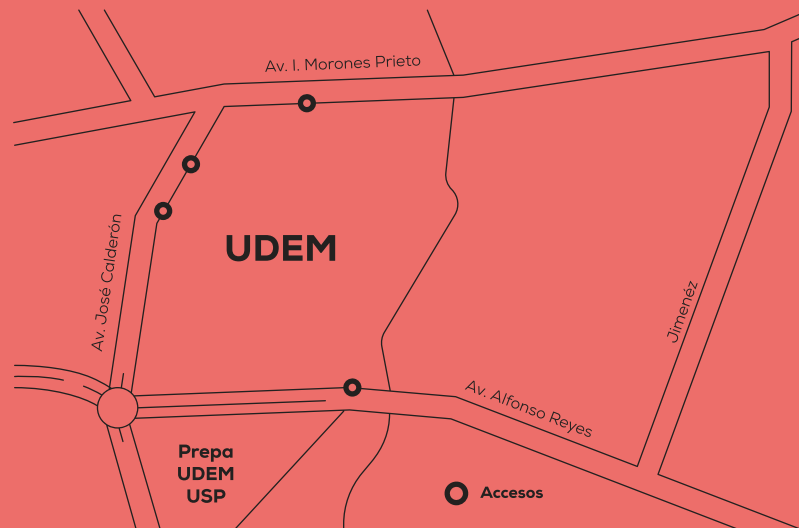


Twitter

@udem

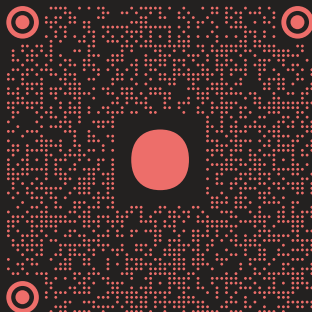
Ubicación

Oficina de primer ingreso. Edificio ESTOA Nivel A
Av. Morones Prieto 4500 Pte, San Pedro Garza
García, N. L., México, C. P. 66238





Solicita información sobre MDO



Maestría en Desarrollo Organizacional con Reconocimiento de Validez Oficial de Estudios (RVOE) otorgado por la Secretaría de Educación Pública en 08 de Octubre del 2009 según Acuerdo 20090932. Vigencia a partir del 2008.