

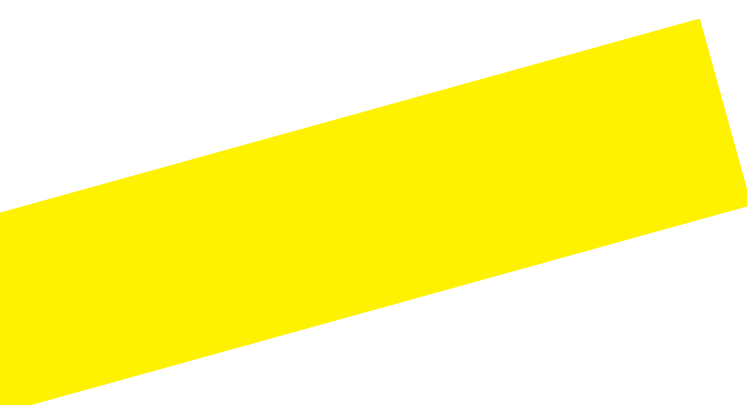
Centro de Equidad de Género e Inclusión

INFORME ANUAL
2020 - 2021

Universidad de Monterrey

ÍNDICE

Carta de la directora	Pág 3
Sobre este informe	Pág 7
I. Formación	Pág 8
II. Atención a casos de violencia de género	Pág 26
III. Vinculación	Pág 31
Proyectos	Pág 38

A large, bright yellow, irregular shape is located in the bottom-left corner of the page, extending diagonally towards the center.

Carta de la directora

La humanidad ha sido retada por los constantes cambios que el mundo nos ha presentado. Ante este panorama, en la UDEM hemos trabajado para estar a la altura de las exigencias de estudiantes, docentes y cada colaborador que integra la comunidad universitaria, demostrando con ello nuestra capacidad de resiliencia, y fortaleciéndonos a través del aprendizaje, escucha y reflexión.

Es un orgullo para mí poder hablar del nivel de conciencia y acción de nuestra comunidad universitaria en favor de la diversidad e inclusión, y en contra de cualquier tipo de discriminación o violencia por motivos de género.

Esto nos fortalece tanto como institución, como comunidad y sociedad. **Porque una sociedad libre y plural es más creativa, innovadora y productiva; es una sociedad que convive en paz y armonía, donde**

todas las personas pueden desarrollar su máximo potencial.

Nuestra responsabilidad como institución educativa es defender los derechos de cada individuo y actuar con base en lo que dicta nuestro marco normativo. Para esto último, hemos promovido una estructura y mecanismos para prevenir, atender, denunciar y sancionar cualquier conducta que afecte los derechos de quienes forman parte de nuestra comunidad universitaria y que atente contra su dignidad.

Con esto en mente –y gracias a la colaboración de un gran equipo de expertos, personal directivo, docentes, asociaciones estudiantiles y estudiantes– fue que el Centro de Equidad de Género e Inclusión (CEGI) de la UDEM, mismo que hoy tengo el gusto de dirigir, nació el pasado 8 de septiembre de 2020.



Nuestro objetivo es la construcción de espacios seguros, a través de la formación basada en la apertura y el respeto, la atención de casos de violencia de género y la vinculación con otras instancias dentro y fuera de la UDEM.



FORMACIÓN

ATENCIÓN
DE CASOS

VINCULACIÓN

A través de estos tres ejes, podremos avanzar en la creación de conciencia y sensibilización de la comunidad, en la prevención y erradicación de la violencia de género, creando espacios seguros e incluyentes dentro y fuera de nuestra comunidad.

Como exalumna de la Licenciatura en Derecho de la UDEM y como parte de esta comunidad estoy profundamente orgullosa de liderar este Centro y contribuir en estos temas trascendentales que requieren atención inmediata y que demandan mecanismos y acciones

puntuales de quienes conformamos la sociedad. Liderar esta instancia, ha sido un reto y una responsabilidad muy importante, que he asumido con un compromiso absoluto. Por ello, es un gusto compartir en esta publicación el Informe de actividades del primer año del CEGI.



Liderar esta instancia ha sido un reto y una responsabilidad muy importante, que he asumido con un compromiso absoluto con todas y todos ustedes, Comunidad UDEM. Por ello, es un gusto compartir en esta publicación el Informe de actividades del primer año del CEGI.

DRA. MARCELA CHAVARRÍA Y CHAVARRÍA
DIRECTORA DEL CENTRO DE EQUIDAD
DE GÉNERO E INCLUSIÓN

Resumen Ejecutivo

Destacamos las siguientes acciones del primer año del CEGI referentes a sus tres ejes por considerarlas de interés para la comunidad universitaria.

- Se llevaron a cabo labores de difusión del CEGI y de nuestro Protocolo con vicerrectorías, direcciones, Unidades de preparatoria y grupos estudiantiles.

- Se realizaron:

47

Capacitaciones en el Protocolo para la Prevención y Atención de Casos de Violencia de Género (PPAVG)

845 + 895 = 1,740

Estudiantes

Colaboradores

Participantes
totales

- Se llevaron a cabo:

29

Capacitaciones focalizadas en temas de prevención y erradicación de violencia de género.

- Se diseñó el contenido académico de cuatro programas para las materias UDEM 101, META, Titularidad y Creatividad, Aprendizaje y Servicio (preparatoria).

- Se organizaron:

8

Eventos

54

Espacios académicos. A través de conferencias, paneles, talleres y conversatorios.

3,700

Asistentes

- Se desarrolló un micrositió del CEGI en el que habita de manera permanente el Protocolo, infografías y otros materiales para la prevención, atención y denuncia de casos de violencia de género.
- Se produjeron dos videos sobre la presentación del CEGI y capacitación del Protocolo para la Prevención y Atención de Casos de Violencia de Género.

Atención de casos

73 Se dio respuesta a un total de 73 acercamientos para la atención de casos.



Se designó a la Comisión para la Atención de Casos de Género e Inclusión.



Se designó al equipo de acompañamiento psicológico y espiritual.



Se elaboró un Manual de procedimiento para la atención de casos de violencia de género.



Se desarrolló el enlace al CEGI a través de la app UDEM.



Vinculación

Se designó al equipo de Representantes de cada una de las Unidades de Preparatoria y de la Escuela de Enfermería, así como también se nombró a los enlaces de cada una de las Vicerreorías de la UDEM.

Se eligió a la Comisión de atención de casos, con un total de 22 integrantes.

Se propuso un Comité consultivo de género e inclusión, integrado por especialistas en temas de equidad e inclusión, como guía de mejores prácticas para nuestra institución.

Se contó con el apoyo de siete estudiantes como parte de su servicio becario y servicio social.

Se crearon redes de contacto con instituciones del sector público y privado externas a nivel local, estatal, nacional e internacional, así como instituciones educativas. Entre estas se encuentran el Instituto Estatal de las Mujeres de Nuevo León, Comisión Estatal de Derechos Humanos de Nuevo León, Suprema Corte de Justicia de la Nación, RENIES (Red Nacional de Instituciones de Educación Superior: Caminos para la Igualdad), Universidad Carlos III de Madrid, NASPA, entre otros.

Se contó con la participación del CEGI en 21 eventos académicos, tales como: paneles, conversatorios, conferencias y programas de radio.

🔪 Sobre este informe

Presentamos el informe sobre los avances y los resultados de nuestros esfuerzos durante el periodo de septiembre de 2020 a septiembre de 2021.

Para tal efecto, les compartimos las acciones que hemos realizado a través de los tres ejes medulares del Centro de Equidad de Género e Inclusión:

- I. LA FORMACIÓN
- II. LA ATENCIÓN DE CASOS DE VIOLENCIA DE GÉNERO
- III. LA VINCULACIÓN



I.

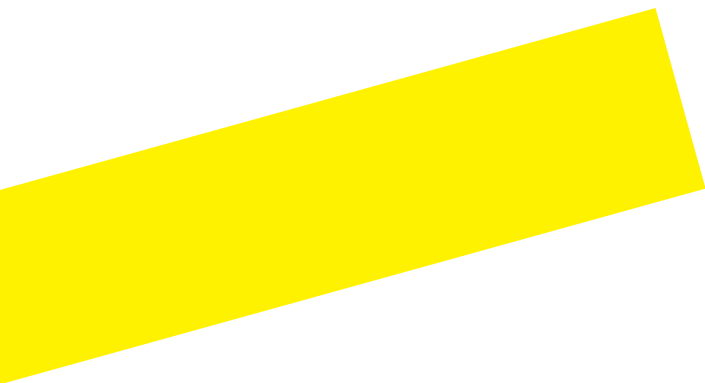
Formación



En cuanto a la formación, es importante señalar que estamos convencidos que es **a través de la educación como podemos crear conciencia y sensibilizar a la comunidad para avanzar en el tema de la prevención y erradicación de la violencia de género.** Por ello, asumimos con un gran compromiso la tarea de formar y educar en este sentido.

No se puede percibir una educación de calidad sin una vinculación a una educación inclusiva y equitativa. Son derechos humanos interdependientes e indivisibles.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 4 y 5 nos llaman a garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y, por otra, lograr la igualdad de género y promover poner fin a toda forma de discriminación y erradicación de la violencia de género.



A.



Difusión.

Dentro de este eje consideramos importante llevar a cabo una tarea de visibilización y difusión del CEGI. Para ello, solicitamos un espacio con el equipo de colaboradores de las respectivas Vicerrectorías y Direcciones para dar a conocer la existencia del Centro: nuestro objetivo, nuestros ejes para lograrlo y la existencia del Protocolo para la Prevención y Atención de Casos de Violencia de Género.

Invitamos a la comunidad a acercarse al CEGI para recibir orientación, presentar un reporte, una denuncia o emitir una sugerencia.

Estas reuniones se llevaron a cabo con la Vicerrectoría de Formación Integral, la Vicerrectoría de Ciencias de la Salud, la Vicerrectoría de Vinculación, Efectividad y Servicios Académicos, la Vicerrectoría de Educación Superior, la Vicerrectoría de Educación Media Superior, las cuatro unidades de Prepa UDEM y las dos de Preparatoria Politécnica Santa Catarina.

Vicerrectoría de Vinculación, Efectividad y Servicios Académicos

Vicerrectoría de Ciencias de la Salud








Vicerrectoría de Vinculación, Efectividad y Servicios Académicos

Vicerrectoría de Educación Media Superior / asistentes

Vicerrectoría de Formación Integral

- Unidad San Pedro **(158)**
- Unidad Valle Alto **(86)**
- Unidad Obispado **(43)**
- Unidad Fundadores **(40)**
- Preparatoria Politécnica Santa Catarina LA FAMA y Unidad PONIENTE **(78)**

Este mismo acercamiento se llevó a cabo con diversos grupos estudiantiles, FEUDEM y Senado.

-  **Mujeres con alas**
-  **CREDS**
-  **Ni más ni menos**
-  **Capítulo de Derechos Humanos**
-  **Includ-U**
-  **Guías GENTE UDEM**
-  **SENADO**

+600
asistentes

También nos dimos a la tarea de presentarnos ante la junta de inicio de Directivos de Departamento para compartir la existencia y funciones del CEGI, así como de otros centros que forman parte de la VIFI, habiendo participado en las siguientes reuniones:

- **Arte y Diseño**
- **Ciencias Básicas y Clínicas**
- **Ciencias Sociales**
- **Educación y Humanidades**
- **Ingeniería Civil**
- **Ingeniería Física y Matemáticas**
- **Ingeniería Mecánica y Electrónica**
- **Ingeniería y Tecnología**
- **Negocios**

B.



Capacitación Comunidad UDEM.

Una de las tareas medulares del CEGI es **capacitar a toda la comunidad en temas que contribuyan a sensibilizar y crear conciencia sobre la prevención y erradicación de la violencia de género.** Para tal efecto, iniciamos con la capacitación en el Protocolo para la Prevención y Atención de Casos de Violencia de Género, que constituye el marco normativo institucional en los temas de violencia de

género. En este tema nos dimos a la tarea de elaborar una capacitación conjunta con la colaboración del Instituto de Derechos Humanos de la Comisión Estatal de Derechos Humanos del Estado de Nuevo León, y personal del CEGI y con la colaboración de DICME, en donde se integraron los marcos jurídicos internacionales que nos vinculan en materia de derechos humanos.

*El saber qué marcos normativos nos rigen resulta elemental para la prevención de la violencia de género y su erradicación, pues en estos se dan a conocer las medidas de prevención, canales de reporte, denuncia, acompañamiento que brinda el CEGI, los derechos y obligaciones de quienes conformamos la comunidad universitaria, así como la tipificación de la violencia de género y sus formas. **A continuación presentamos un reporte del número de capacitaciones, asistentes y audiencia a quienes se dirigieron.***



Capacitaciones:



47

Capacitaciones
en el Protocolo



895

Colaboradores



1,740

Asistentes



845

Estudiantes



Nuestro objetivo

Cubrir la capacitación en el Protocolo para la Prevención y Atención de Casos de Violencia de Género para toda la comunidad.

Es importante mencionar que uno de los incentivos para crear conciencia es conocer que existe este documento normativo, e imperativo recordar que "el desconocimiento de la ley o la no intencionalidad, no nos exime de responsabilidad".

A la par de las capacitaciones en el Protocolo, se llevaron a cabo los siguientes cursos básicos que debe tener todo miembro de la comunidad universitaria:

Colaboradores

Personal docente y administrativo

Recomendación para la prevención de la violencia de género.

6 capacitaciones

Estudiantes

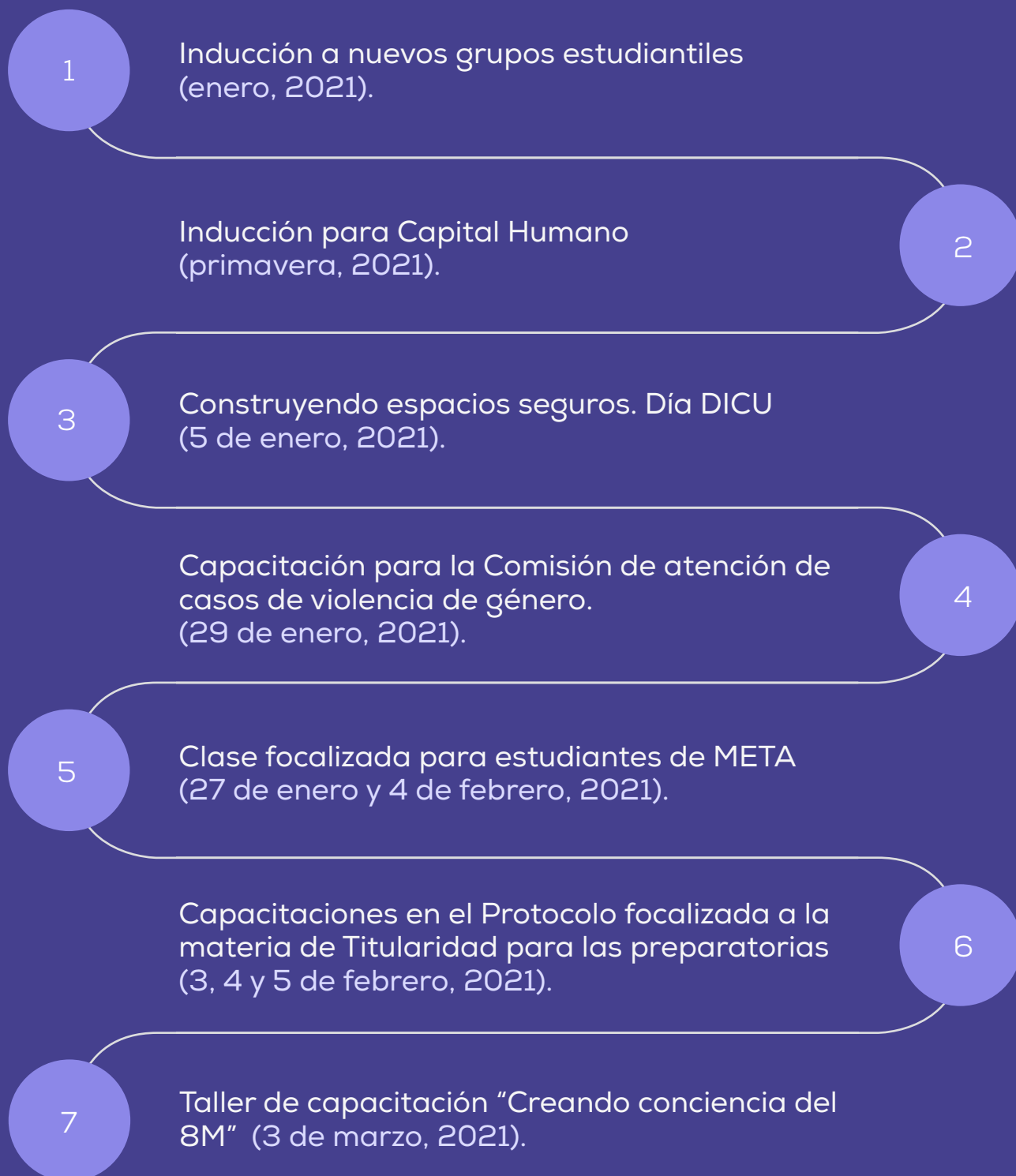
Pasos hacia una comunidad libre de violencia de género.

6 capacitaciones

700 asistentes

Hemos percibido que las diferentes áreas que conforman la Comunidad UDEM requieren una atención focalizada a sus necesidades, por lo que hemos diseñado capacitaciones centradas en abordar los temas y áreas de oportunidad que nos comparten los directivos.

Entre estas destacan:



Prevención y atención del acoso sexual contra mujeres y niñas en los espacios públicos (5 de marzo, 2021).

8

9

La carrera de la desigualdad: violencia de género en los deportes (3 de junio, 2021).

Libertad de expresión y lenguaje del odio, enfoque comparado y ponderación de casos (25 de junio, 2021).

10

11

Capacitación para personal docente de la Escuela de Ingeniería. Recomendaciones para construir espacios seguros dentro del aula (julio, 2021).

Gente UDEM "Construyendo espacios seguros" (26 y 28 de julio, 2021).

12

13

Inducción para Capital Humano (agosto, 2021).

Residentes primer año (agosto, 2021).

14

C.

I. Materia UDEM 101

"Construyendo espacios seguros"

II. Materia de META

"Equidad de Género e Inclusión"

IV. Materia Creatividad, Aprendizaje, y Servicio

"Hacia el camino de la equidad y la inclusión"

III. Materia de Titularidad

"Construyendo espacios seguros"

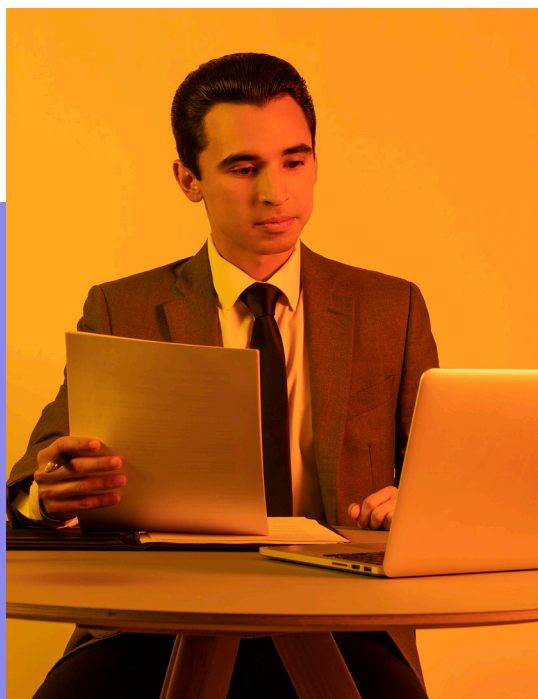
D.



Diseño de programas.

El tema del respeto a la dignidad del ser humano se debe trabajar y permear como un eje transversal de nuestro actuar, por lo que diseñamos el contenido académico de cuatro programas para las siguientes materias:

La transversalización de estos temas que envuelven nuestra labor coadyuva a ir avanzando en lograr nuestro objetivo de **construir espacios seguros para la prevención y erradicación de la violencia de género.**



Eventos.

En nuestra tarea de formar y ofrecer espacios académicos de reflexión y conocimiento, organizamos una serie de conferencias, paneles y talleres.

Consideramos que la educación nos invita a la reflexión y nos sensibiliza hacia cambios importantes en la estructura social con la que nos hemos ido desarrollando.

El conocimiento claro de los derechos humanos que nos corresponden por naturaleza, el respeto a la dignidad del ser humano como eje de nuestro actuar, así como el concepto de equidad, nos motivan a trabajar, todos los días, en la búsqueda de acceso a las mismas oportunidades y a que todas las personas puedan ejercer el ejercicio pleno de sus derechos.

Destacan los siguientes eventos realizados:

1. Frases con sentido

En esta convocatoria 52 estudiantes de Preparatoria, Profesional y Posgrado construyeron frases relacionadas con el respeto a la dignidad del ser humano, a la equidad, la inclusión y prevención de la violencia de género.

26 octubre al 9 de noviembre, 2020.



Frases ganadoras.

- 1º “Magnífico aquel que comprende el valor de todas las personas por ser simplemente eso, humanos”.

Clara Eugenia Sepúlveda Garza (Prepa Unidad San Pedro).

- 2º “El silencio también excluye. El silencio también es cómplice. ¡Alza la voz ante la injusticia y que los demás escuchen! ¡Alza la voz a favor de la inclusión y que TODOS escuchen!”.

Mara Patricia González González (9.º semestre de la Licenciatura en Filosofía).

- 3º “El que nuestras hijas encuentren un mundo justo para ellas y para sus sueños es una tarea que nos pertenece a todos”.

María del Pilar Del Palacio Hernández (3.er semestre de Médico Cirujano y Partero).

2. SEMANA MORADA

23 al 27 de noviembre, 2020

En el marco de la Semana internacional contra la violencia hacia la mujer

1,700
asistentes

Se realizó en sinergia con FEUDEM y grupos estudiantiles.



Objetivo

Acercar a la Comunidad UDEM a temas que les permitan visibilizar los actos de violencia, conocer el marco normativo que rige la protección a este grupo vulnerable y temáticas que contribuyan a la erradicación de la violencia contra la mujer.

1.

"La dignidad humana como principio fundamental del ser humano".

Ponentes:

Dr. Luis Eugenio Espinoza, Padre Alejandro Beltrán y Dra. Pamela Cacciavillani.

Moderadora:

Dra. Anabela Sánchez.

"El empoderamiento de la mujer".

Ponente:

Mtra. Leticia M. Jáuregui Casanueva, fundadora y presidenta de Crea comunidades de emprendedores sociales.

2.

3.

"¿Cómo ganar la batalla?".

Ponente:

Mtra. Martha Cecilia Reyes, Presidenta del Instituto Estatal de las Mujeres.

4.

Taller de acompañamiento a víctimas de violencia sexual.

Ponente:

Mtra. Ana Luisa González Rosas.

5.

"Avances de la perspectiva de género en la impartición de justicia en México: Una visión desde la Suprema Corte de Justicia de la Nación".

Ponente:

Dra. Margarita Ríos Farjat, Ministra de la Suprema Corte de Justicia de la Nación.

6.

"La violencia de género desde los datos: Implicaciones en la administración pública".

Ponente:

Mtra. Alejandra Ortiz Hernández, enlace de la Unidad de Igualdad de Género del Municipio de Guadalupe, Nuevo León.

7.

Taller de prevención y detección de violencia de género: Hablar de lo que no se habla.

Ponente:
Taller Mujer 21.

“Violencia digital: Prevención, detección y acción”.

Ponentes:
Ximena Rodríguez (Red de Defensoras de los Derechos Digitales), Zoila Mata y Luz Almaguer (Instituto Estatal de las Mujeres de Nuevo León).

8.

9.

“¿Y entonces qué sigue? Reflexiones finales”.

Ponentes:
Hno. Alejandro González González,
Dra. Marcela Chavarría y Chavarría,
Mtro. Jorge Eduardo Rincón Martínez
y Mariana Beltrán González, presidenta
de FEUDEM.

“¿Qué hay detrás del documental Las tres muertes de Marisela Escobedo?”.

Ponente:
Lic. Ruth Fierro Pineda, coordinadora
general del Centro de Derechos Humanos
de las Mujeres.

10.

“El deporte no tiene género”.

11.

Ponente:
Mtra. María Eugenia Pérez Eimbcke.

“Homenaje a mujeres que han perdido la batalla”.

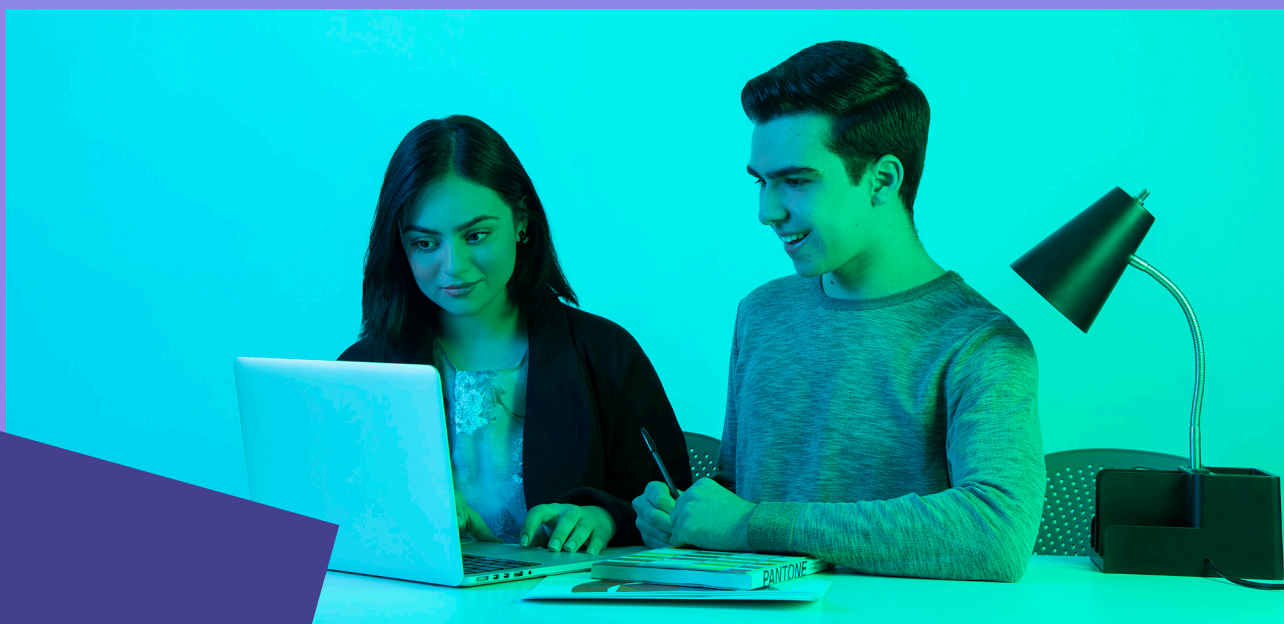
Ponente:
Dra. Marcela Chavarría.

12.

“Urbanismo feminista: la ciudad es para todas las personas”.

Ponente:
Arq. Andrés Zertuche.
Grupo Fellowship CRGS.

13.



3. El impacto de la inclusión de las personas con discapacidad en el desarrollo de la sociedad: La ONCE como modelo a seguir

Fue una conferencia impartida por el Dr. Rafael de Lorenzo, Secretario General de la Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE). Fecha: 3 de diciembre de 2020, con un número aproximado de 65 asistentes. Realizada en sinergia con PYSIE.



Frases con sentido

26 de Octubre al
9 de Noviembre,
2020

52
participantes



Semana Morada

23 al 27 de Octubre,
2020

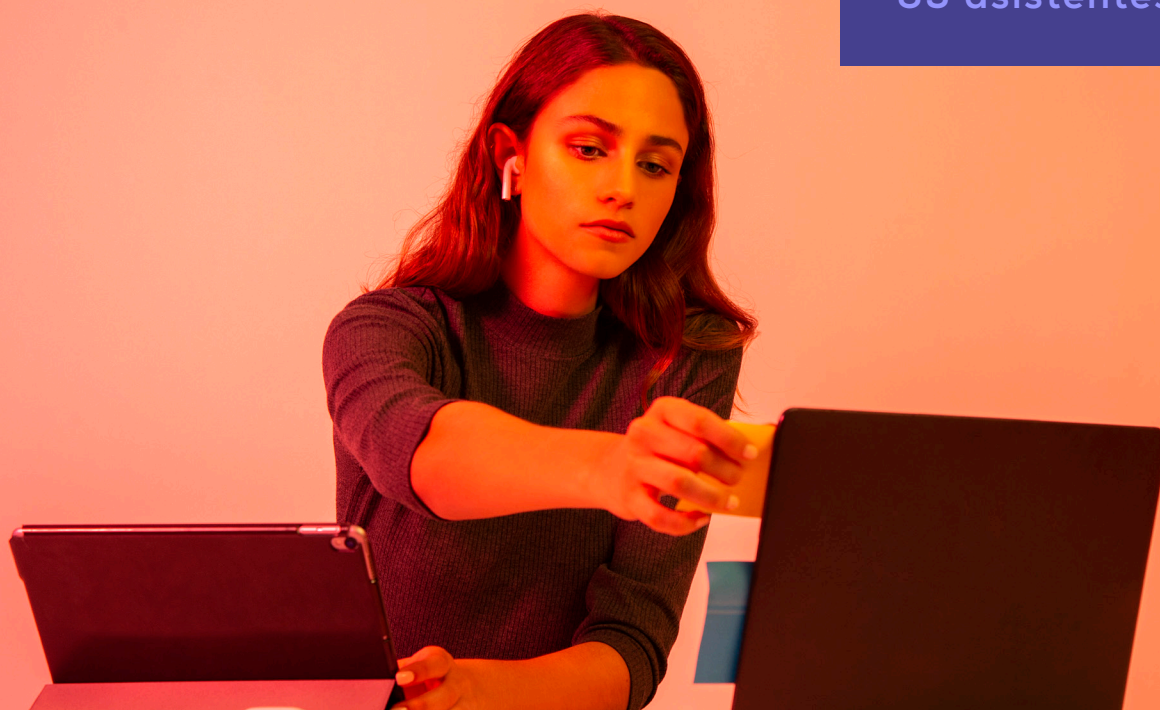
1700
asistentes



El desarrollo e
inclusión de las
personas con
discapacidad:
Factor
indispensable
para el progreso
de la sociedad

3 de Diciembre,
2020

65 asistentes



4.

UDEM × TODAS

Este esfuerzo se originó gracias al esmero, dedicación y trabajo de diferentes instancias de la comunidad UDEM, como:

- Rectoría
- Centro de Salud y Desarrollo (CESADE)
- Departamento de Espiritualidad Universitaria para el Servicio
- Federación de Estudiantes UDEM
- Grupos estudiantiles como Mujeres con Alas, Ni Más Ni Menos, Comunidad de Representación de la Diversidad Sexual de la Universidad de Monterrey, entre otros.
- Docentes
- Centro de Sostenibilidad
- Centro para la Solidaridad y la Filantropía (CESYF)
- Enlaces de las diferentes vicerrectorías
- Representantes de Prepa UDEM, Preparatoria Politécnica Santa Catarina y Escuela de Enfermería.
- Decanas y decanos.
- Organizaciones como Mujer 21.
- Dirección de Comunicación y Mercadotecnia



En el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer, en donde se ofrecieron:

35

Conferencias, talleres y paneles que fungieron como espacios propicios para crear conciencia sobre la importancia de la función que desempeñamos las mujeres en la sociedad, nuestro rol en la familia, en el ámbito profesional y dentro de la comunidad.

8M

Reconocemos que trabajando en conjunto, mostrando empatía y solidaridad, podremos lograr espacios seguros y una sociedad más incluyente.

Siempre con la convicción de que la igualdad de oportunidades es algo que nos beneficia a todas y a todos.

Se contó con un número aproximado de:

1,600

asistentes



Destacan las siguientes actividades realizadas:

- Video Rector y Presidente de Consejo Mujeres poderosas en el ámbito empresarial, iniciativa privada y política en México.
- Mujeres poderosas en la Iglesia.
- Transversalidad e interseccionalidad del feminismo dentro del desarrollo sostenible.
- Inclusión y diversidad en las empresas.
- Retomar mi camino ante la adversidad.
- Recomendaciones para la Prevención de la Violencia de Género.
- El contenido documental audiovisual como herramienta en la prevención del feminicidio.
- Cafecito: Estereotipos de expresión en el siglo XXI.
- La violencia de género entre nosotros, ¿y ahora qué?
- Retos y perspectivas de las mujeres en Latinoamérica.
- ¿Qué celebramos hoy?
- Creando conciencia sobre el 8M
- Capacitación: Protocolo para la Prevención y Atención de Casos de Violencia de Género
- Construcción de ciudadanía de mujeres indígenas en Monterrey
- Aliados en la diversidad
- Reflexiones finales



5 al 9 de marzo en el marco de la conmemoración del Día Internacional de la Mujer.

5. Conversatorio internacional: Género y medio ambiente

22 y 23 de abril de 2021

Los seres humanos somos el elemento central del desarrollo sostenible. Tenemos derecho a una vida saludable y productiva en armonía con la naturaleza. Es importante destacar la función de la mujer en la creación de modalidades de consumo y producción sostenibles y ecológicamente racionales.

En el marco del Día Internacional de la Tierra, organizamos el Conversatorio internacional: **Género y medio ambiente**

Se realizó con la colaboración de la Escuela de Derecho y Ciencias Sociales, el Centro de Sostenibilidad y el CEGI.

128

asistentes

La inclusión de la perspectiva de género es un imperativo que hay que retomar desde los derechos humanos.

La forma en como las mujeres se relacionan con los recursos naturales y cambios ambientales muestra una perspectiva en donde se debe considerar su inclusión, desde los programas de

desarrollo sustentable, en donde se les visibilice en su salud por el uso de sustancias químicas que afectan sus funciones, la división de tareas que las expone aún más, el difícil acceso a los recursos naturales, las agresiones en las tareas de recolección y el acceso a la justicia.

6. Diálogos con Sentido: Conociendo y reconociendo nuestros espacios de sororidad

Espacio para reflexionar sobre la sororidad entre mujeres, que es otro de los temas que nos interesa promover, pues es la que necesitamos ante un entorno de discriminación y violencia contra las mujeres.

25

asistentes

6 de mayo de 2021

7. Di no a los discursos de odio

17 de mayo de 2021

Por otra parte, otro tema de interés particular es la libertad de expresión, que aún cuando constituye un derecho humano, no es absoluto; pues de ahí puede surgir la promoción de los discursos de odio sin siquiera percibirlos, ya que los separa una delgada línea que es la que hace que este tipo de discursos sean comunes en la vida cotidiana, y sobre todo en las redes sociales.

48

asistentes

Por esto ofrecimos este panel en el marco del Día Internacional contra la Homofobia.



13 de agosto de 2021

8. Espacios Seguros en las redes sociales: camino a una cultura de la denuncia

asistentes

85

En colaboración con la Unidad de Género de la Fiscalía General de Justicia del Estado de Nuevo León.



Promoción.

D.

Micrositio

Para la difusión y promoción del CEGI, y visualizar su movimiento, hemos creado el micrositio en donde publicamos:

- Nuestro compromiso
- Nuestras funciones
- El Protocolo para la Prevención y Atención de Casos de Violencia de Género
- Material de apoyo que contiene el violentómetro del Instituto Politécnico Nacional como herramienta de visibilización
- Los tipos y formas de violencia de género
- Conceptos básicos que pueden coadyuvar a visibilizar cuando se está ante un evento de violencia de género y delimitar cuáles son las conductas que rechazamos dentro de nuestro marco normativo institucional.
- Procedimientos a seguir para la atención de casos.
- Cómo acercarse al CEGI para recibir una orientación, emitir un reporte o presentar una denuncia.
- Información relativa que permita generar conciencia y prevenir los actos de violencia de género en nuestra comunidad universitaria.



Infografías

Dentro de los recursos que ofrece el CEGI, hemos elaborado la siguiente serie de infografías como apoyo para transmitir información importante como una cultura de concientización para la comunidad.



¿Por qué violencia "de género"?



¿Cómo crear espacios seguros?



Roles de género.



Día internacional del trabajo doméstico.



¿Cómo se relaciona el género y medio ambiente?



Día internacional por la educación no sexista.



Perspectiva de género.



Día internacional de la población indígena. La discriminación de las mujeres indígenas.



¿Cómo emprender?



Identificando los tipos de violencia.



¿Cómo sé si estoy sufriendo violencia de género?

Videos

Hemos elaborado dos videos: uno contiene una breve presentación del CEGI y el otro una breve capacitación en el Protocolo para la Prevención y Atención de Casos de Violencia de Género, disponibles en nuestro micrositio como recurso formativo para estudiantes, docentes y colaboradores.



Concientizar

Acompañar

Capacitar

Video – Centro de Equidad de Género e Inclusión UDEM

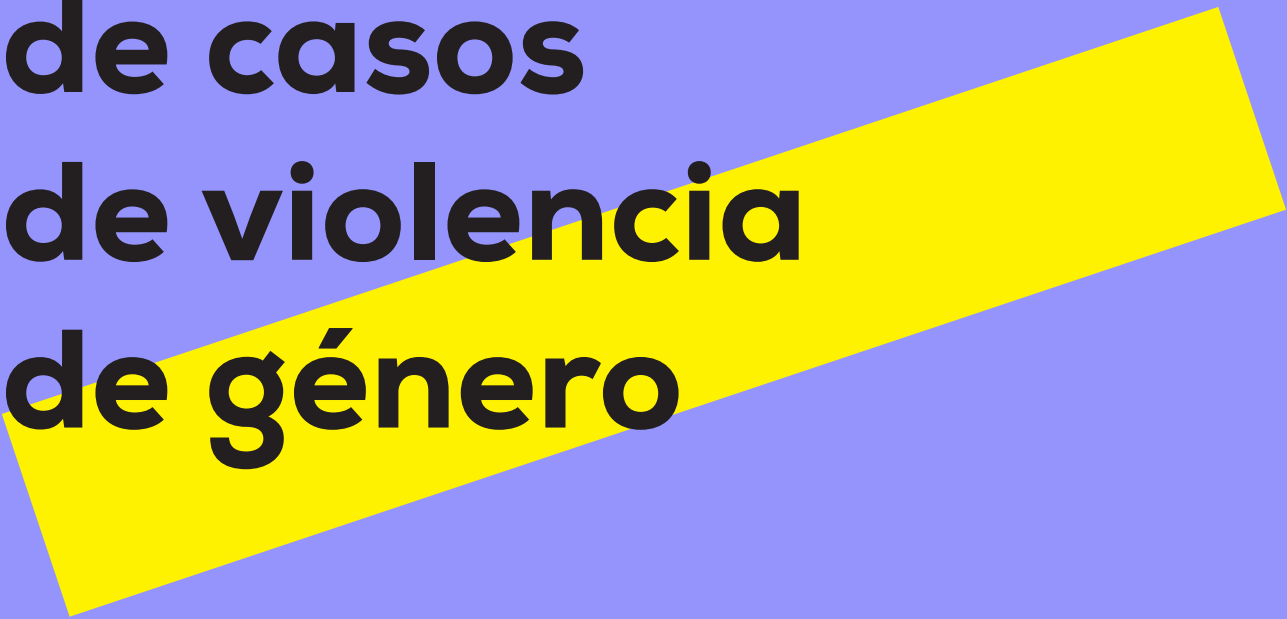


Video – Protocolo para la Prevención y Atención de Casos de Violencia de Género

Todas las actividades del CEGI se dan a conocer a través del correo institucional, Enlace UDEM, newsletter y redes sociales institucionales.

II.

Atención de casos de violencia de género



La violencia de género no nos es ajena. **Nos corresponde atender los reportes y denuncias que se presenten ante el CEGI y promover esta cultura de acercamiento.**

Hemos atendido de manera puntual los reportes y denuncias que hemos recibido en el Centro, adicionalmente hemos brindado orientación y difundido esquemas claros para el seguimiento de los procesos de atención de casos.

Todo ello con los más altos estándares de confidencialidad, protección de datos personales, respeto a la dignidad de las personas que atendemos, propiciando un espacio seguro para todas y todos.

Durante este primer año se dio respuesta a un total de 73 acercamientos para la atención de casos.



A.

Comisión para la atención
de casos de género e inclusión



El apoyo de la Comisión resulta fundamental para cumplir con el segundo eje del CEGI que es la atención de casos de violencia de género, pues es el órgano colegiado especializado y competente para analizar, investigar y resolver las denuncias relacionadas con la violencia de género descritas en el Protocolo para la Prevención y Atención de Casos de Violencia de Género.

Integrada por:

22 personas

Especialistas en:

- Medicina
- Derecho
- Psicología
- Formación
- Personal colaborador

Con experiencia en derechos humanos, equidad de género, inclusión y disciplinas relacionadas al tema.

Es importante señalar que además del seguimiento de los casos, brindamos acompañamiento para las personas que intervienen en los procesos.



B.

Equipo de acompañamiento.

Hemos constituido el equipo de acompañamiento psicológico y espiritual gracias al apoyo de las respectivas áreas. Está conformado por las siguientes personas:



Acompañamiento Espiritual

Slendi Nalleli Marines



Acompañamiento Psicológico

Socorro Pérez Sánchez

C.

Protocolo para la Prevención y Atención de los Casos de Violencia de Género

CENTRO DE SOLIDARIDAD
DE GÉNERO E INCLUSIÓN

UDEM

INSPIRANDO TU MEJOR VERSIÓN



Manual de procedimiento para la atención de casos de violencia de género y formatos.

En este rubro, adicionalmente se elaboró un Manual de procedimiento para la atención de casos de violencia de género, así como la creación de diversos formatos tales como reporte, denuncia, resolución y notificación, como insumo para la operatividad de nuestras funciones en la atención de casos.

D.

Diagnóstico.



Resulta importante tener información relevante de nuestra comunidad universitaria sobre la percepción, el conocimiento y estado actual de la violencia de género. Visualizar los espacios seguros con los que contamos y los esfuerzos de formación de la UDEM en materia de equidad e inclusión. Resultados de la atención de casos de violencia de género (prevención y seguimiento). Todo lo anterior con el propósito de dirigir los esfuerzos del Centro de Equidad de Género e Inclusión de la institución para continuar con la construcción de un espacio seguro para nuestra comunidad.



E.

ENLACE AL CEGI POR
MEDIO DE LA APP UDEM



Para presentar un reporte,
denuncia o solicitar una
orientación

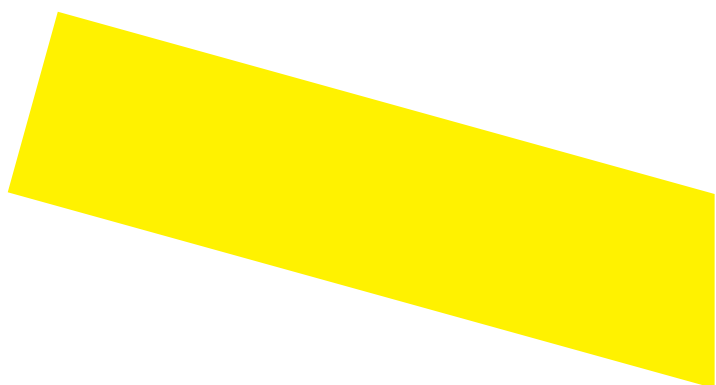
III.

Vinculación

Con respecto al **eje de vinculación**, resulta imperante establecer relaciones y alianzas tanto internas con miembros de la comunidad, como externas con otras instancias de la sociedad, para estudiar e incidir en temas de equidad de género e inclusión.

Estamos convencidos que **solo podremos lograr avanzar en la prevención y erradicación de la violencia de género si trabajamos en equipo.**

En este sentido, es importante mencionar que el CEGI, como instancia encargada de la prevención y atención de los casos de violencia de género, está conformada por personas capacitadas y con experiencia en la prevención y atención de los temas relacionados con la dignidad humana, la equidad de género y la inclusión.



Dentro de nuestras funciones están el **identificar las necesidades de la comunidad, desarrollar programas y servicios que contribuyan a crear un ambiente seguro y libre de violencia.** También se encuentran el **crear conciencia, capacitar y ofrecer formación en temas de género, diversidad e inclusión y prevención de la violencia de género a toda la Comunidad Universitaria, así como el acompañamiento de estudiantes y la atención de casos.**

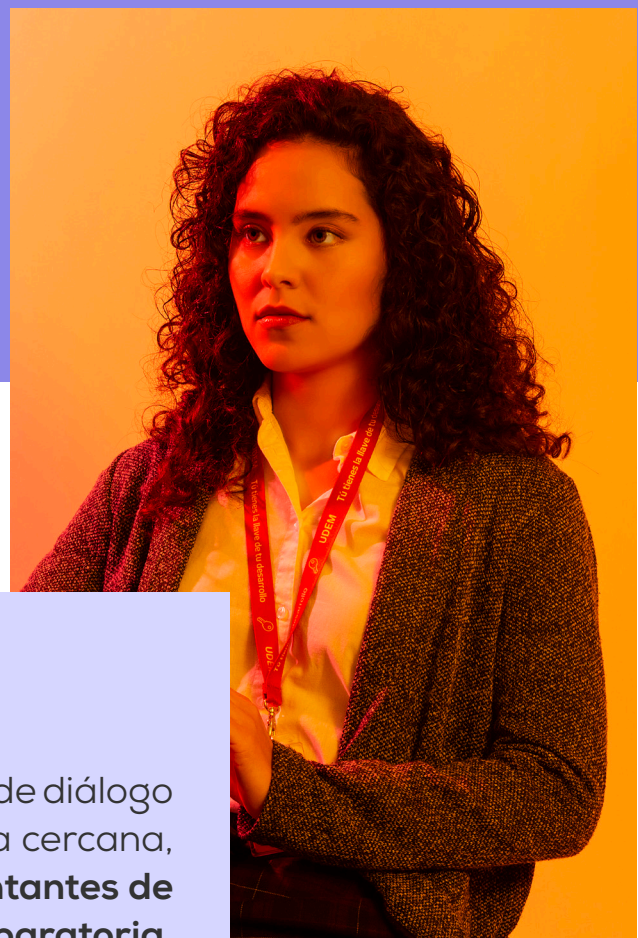
Estas son parte de las actividades del CEGI, mismas que resultarían imposibles de cumplir si no fuera por la sinergia que se realiza con los representantes de las preparatorias, Escuela de Enfermería y los enlaces de cada una de las vicerrectorías, la Comisión para la Atención de Casos de violencia de Género, así como el apoyo adicional de personas dentro de la comunidad UDEM y externos.

A.



Vinculación Interna

El trabajo en equipo ha resultado fundamental para el desarrollo de nuestras funciones.



1. Representantes

Con el objetivo de tender puentes de diálogo y poder brindar apoyo de manera cercana, se designó el equipo de **Representantes de cada una de las Unidades de Preparatoria, así como a la representante de la Escuela de Enfermería, conformado por 9 personas.**

Vicerrectoría de Educación Media Superior

Karina Montemayor

Unidad San Pedro

Irma Garza

Unidad Valle Alto

Josefina Villarreal

Unidad Fundadores

Claudia Rodríguez

Unidad Obispado

Ana Carolina Reynoso

Preparatoria Politécnica Santa Catarina

Beatriz Patlán

Preparatoria Politécnica Santa Catarina Unidad La Fama

José de Jesús Hipólito Mancha

Escuela de Enfermería

Selene Dimas

Acompañamiento psicológico

Jorge Ramírez

2. Enlaces

Con respecto a Profesional, consideramos de vital importancia nombrar enlaces en cada una de las vicerrectorías que conforman la Comunidad Universitaria, por lo que hemos designado a trece enlaces que representan a las siguientes vicerrectorías:

VIES

Alessandra Perlatti

- Anabella Sánchez
- Brenda Villalobos
- Edgar Morejón
- María Eulalia Chávez
- Pamela Cacciavillani
- Paola González Castro

VIESA

- Gustavo Saldaña

VICSA

- Alma Gloria Chapa
- Iliana Caballero
- Jorge Valenzuela

VITE

- Karla González Díaz

VIA

- Sandra Treviño

Cabe reconocer que estos tres grandes equipos conformados por los Representantes, Enlaces y la Comisión, han sido un insumo muy importante para la operatividad del CEGI en la construcción de espacios seguros. Además cuentan formalmente con un compromiso de confidencialidad y protección de datos personales en su gestión.

Agradecemos su profesionalismo, apoyo y participación entusiasta en la difusión, organización, aportación en eventos y funciones del CEGI, así como con la remisión de casos y su atención; además de compartirnos las áreas de oportunidad que perciben en sus diferentes entornos de trabajo.

Adicionalmente, trabajamos de manera cercana con grupos estudiantiles, CELES, PISYE, CENTRO SOS, CESYF, colaboradores, administrativos, personal docente, a quienes también agradecemos su invaluable apoyo.

3. Comité consultivo de género e inclusión

Hemos trabajado en una propuesta para la conformación de este Comité, cuyos miembros fungirán como apoyo en la guía, validación e implementación de mejores prácticas para el CEGI.

4. Apoyo de estudiantes en servicio de becario y servicio social

El contar con estudiantes que colaboran con el CEGI ha sido fundamental, pues además de apoyarnos en actividades propias del Centro y promovernos entre sus pares, nos damos a la tarea de capacitarlos y formarlos en temas alusivos al CEGI.

Becarios

- **Renata Villar** (2021)
- **Ana Arreola** (2021)
- **Ana Paula Alcalá** (2021)

Servicio Social

- **Barbara Cano** (2021)
- **Rodrigo Ortega** (2021)
- **Gabriela Samadi** (2021)
- **Luis Mario Ortega** (2021)

B.

Vinculación Externa



El crear estas redes de contacto para incidir en la construcción de espacios seguros resulta fundamental, por lo que hemos hecho sinergia y colaborado con las siguientes instancias al exterior:

1. Comisión Estatal de Derechos Humanos del Estado de Nuevo León
2. Instituto Estatal de las Mujeres de Nuevo León
3. Suprema Corte de Justicia de la Nación
4. Dirección de equidad de género y protección a grupos vulnerables del Poder Judicial del Estado de Nuevo León
5. Subsecretaría de Prevención y Participación Ciudadana del Estado de Nuevo León
6. Fiscalía General de Justicia del Estado de Nuevo León. Unidad de Género
7. Red Nacional de Instituciones de Educación Superior (RENIES), Caminos para la Igualdad
8. Escuela de Derecho de la UNAM
9. Centro de la Dignidad Humana del ITESM
10. UNIIGENERO de la UANL
11. Extensión de equidad de género de la Facultad de Psicología USP
12. Dirección de la Defensoría de Derechos Humanos UAC
13. Universidad de Buenos Aires
14. Universidad de Viña del Mar
15. Universidad Carlos III de Madrid
16. NASPA LAC (Student Affairs Administrators in Higher Education)
17. Institute Culture of respect collective. Ending Campus Sexual Violence. NASPAI Institute
18. Organización Nacional de Ciegos Españoles (ONCE)
19. Dirección de diversidad e inclusión. Heineken México

La cooperación interinstitucional resulta fundamental para incidir en los temas de equidad de género, inclusión, construcción de espacios seguros y erradicación de la violencia de género en las respectivas plataformas, cuyas acciones contribuyan a la transformación positiva de la sociedad.

1. Presencia del CEGI en Eventos Académicos

La presencia del CEGI en estos espacios es una tarea elemental para su difusión, legitimidad y posicionamiento.



21

Eventos Académicos

- **Intervención en el programa de radio SALUDando de RadioUDEM 90.5 FM.** Se presentó el Centro de Equidad de Género e Inclusión en entrevista con la Dra. Marcela Chavarría y Chavarría el día 22 de septiembre de 2020.
- Conferencia **"La igualdad de oportunidades: una ventana al 5.º ODS"**, impartida por la Dra. Marcela Chavarría y Chavarría, en el marco del Camino a la Sostenibilidad, evento organizado por el Centro SOS de la UDEM, el 1 de octubre de 2020.
- Participación en **"Reflexiones sobre la dignidad humana desde una perspectiva de género"**, impartida por la Dra. Marcela Chavarría y Chavarría, en el marco la Semana de Salud y Deporte. Organizado por el Centro de Salud Integral y la FEUDEM el día 2 de octubre de 2020.
- **Las universidades responden** (8M, Arquidiócesis de Monterrey, UANL, ITESM, UDEM). Panelista: Dra. Marcela Chavarría y Chavarría.
- **"La función de las instituciones educativas en la prevención de la violencia de género"**, impartida por la Dra. Marcela Chavarría y Chavarría como expositora en el Camino a la Sostenibilidad el 10 de marzo de 2021.
- **Participación en el Séptimo Ciclo de Periodismo**, organizado por la Asociación de Periodismo de la UDEM, con la participación de la Dra. Marcela Chavarría y Chavarría como invitada de honor para la presentación del CEGI.
- Participación en el Diplomado en Derechos Humanos y grupos en situación de vulnerabilidad. **"Género, diversidad y derechos humanos"**, organizado por Acción Cívica Interuniversitaria. Impartida por la Dra. Marcela Chavarría y Chavarría como expositora el 18 de noviembre de 2020.
- **"El rol de las instituciones educativas en la prevención de la violencia de género"**. Organizado por NASPA LAC (Student Affairs Administrators in Higher Education). Impartida por la Dra. Marcela Chavarría y Chavarría el 19 de mayo de 2021.
- **"La violencia de género en nuestros tiempos. Las subjetividades modernas"**. Organizado por Extensión de Equidad y Género UANL. Con la participación de las responsables de los modelos de intervención en violencia con protocolos de sus instituciones: UANL, UDEM Y TEC DE MONTERREY. 10 de febrero de 2021.

Proyectos

A thick, bright yellow diagonal bar that starts from the left side of the page and extends towards the top right corner, partially overlapping the word 'Proyectos'.

¿Qué viene para el CEGI?

“El Centro no nació siendo, se ha ido creando en el hacer y en el ser...” y por ello avanzamos con plena conciencia del camino que falta por recorrer.

En este sentido, destaco algunos de los puntos que tenemos trazados como próximos pasos: continuar trabajando en nuestra visión y misión para dirigir estratégicamente nuestras acciones, articular los brazos del CEGI en las áreas de capacitación y atención de casos, incluir la perspectiva de género y promoción de los derechos humanos en la currícula, y trabajar en políticas de inclusión y no discriminación que impacten en la promoción de la igualdad.

Nuestra tarea fundamental es seguir trabajando en las acciones para la creación de espacios seguros, poniendo en práctica nuestros principios fundacionales y promoviendo el respeto a la dignidad del ser humano como el eje transversal de nuestro actuar.

Sin duda todas estas acciones contribuirán con la construcción de espacios seguros, una educación de calidad con igualdad de oportunidades, y con una comunidad libre de estereotipos de género. No obstante, para lograr estos propósitos es fundamental contar con el apoyo de todos y trabajar en equipo. Una comunidad segura e incluyente la construimos todas las personas. Les invitamos a ser parte de este esfuerzo.



Agradecimientos

Por último, no me queda más que agradecer a este maravilloso equipo y a todas las personas involucradas que hicieron del CEGI una realidad, así como a cada miembro de la comunidad que ha depositado en él su confianza como la instancia encargada de la promoción y atención de temas de equidad, inclusión, prevención y la erradicación de la violencia de género.

En este espacio quiero agradecer a las instancias que nos han apoyado y acompañado en este proceso. La Vicerrectoría de Formación Integral, la Comisión de Atención de Casos y la Gestoría, los enlaces de las vicerrectorías y representantes, el personal docente, los estudiantes UDEM y a todo el equipo de la Dirección de Comunicación y Mercadotecnia. Gracias, de no ser por ustedes, esto no hubiera sido posible.

Su confianza es extremadamente valiosa para nosotros y, por lo mismo, representa una gran responsabilidad que asumimos con absoluto compromiso. Tengan por seguro que el CEGI continuará informando sobre sus acciones para garantizar un entorno más seguro en el que cada persona pueda desarrollarse con plenitud, logrando así ser su mejor versión.

Muchas gracias.