

¿Cómo se relaciona la perspectiva de género con la educación financiera?

ELABORÓ: CENTRO DE EQUIDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN



Los patrones socioculturales generaron una desvalorización de la fuerza laboral de las mujeres, dejándolas en desventaja respecto a conocimientos financieros. Esto en parte causado por responsabilidades familiares, trabajo no remunerado relacionado con funciones de cuidado, servicios de salud y educación.



Según el Banco Mundial:

- En América Latina y el Caribe solo el 49% de las mujeres tiene cuenta bancaria, el 11% ahorra y el 10% dispone de crédito.
- A nivel mundial las mujeres representan un 63% de trabajadoras informales (economía gris).

La discriminación de género

A causa de la discriminación de género las mujeres suelen desempeñar trabajos inseguros y mal pagados, y siguen siendo minoría en puestos directivos. Tampoco tienen fácil acceso a bienes económicos, y su participación en el diseño de políticas sociales y económicas es limitada.



Estrategias de apoyo

Lograr el empoderamiento económico de las mujeres, y garantizar sus derechos humanos y laborales es una solución de desarrollo sostenible para las personas, el planeta y la prosperidad que nos beneficiará a todos.

Recomendamos:

Apoyar el acceso a conocimientos sobre educación financiera.

Apoyar los negocios de mujeres emprendedoras.

Reconocer la labor doméstica como trabajo.

Unamos esfuerzos para conseguir el empoderamiento económico de todas.

¿TE APUNTAS?

FUENTES:

NACIONES UNIDAS. (2016). CONSEJO ECONÓMICO Y SOCIAL, EL EMPODERAMIENTO ECONÓMICO DE LA MUJER EN EL CAMBIANTE MUNDO DEL TRABAJO.
NACIONES UNIDAS. (2019). XIV REUNIÓN DE LA CONFERENCIA REGIONAL SOBRE LA MUJER DE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE. SANTIAGO.