



# ¿Qué es el salario emocional?

ELABORÓ: DIRECCIÓN DE CAPITAL HUMANO Y JURÍDICO

Son las retribuciones no económicas que una empresa ofrece a sus empleados, y los elementos que te ayudan a crecer profesionalmente.

## Te compartimos los 10 factores del salario emocional:

- **Autonomía.**  
La libertad de gestionar tus propios proyectos.
- **Pertenencia.**  
Ser parte de un grupo que te valora y reconoce.
- **Creatividad.**  
Poner tu sello en el trabajo.
- **Dirección.**  
Perfectiva de tu carrera a mediano y largo plazo.
- **Disfrute.**  
Realizar tus actividades con satisfacción y disfrutarlas.
- **Maestría.**  
Tener la posibilidad de alcanzar la excelencia en tu trabajo.
- **Inspiración.**  
Momentos que te inspiran una nueva perspectiva que antes no habías visto.
- **Crecimiento personal.**  
La consciencia de ti mismo y poder desarrollarte.
- **Crecimiento profesional.**  
Tener oportunidades de desarrollar tus talentos, habilidades y competencias.
- **Sentimiento de propósito.**  
El sentimiento que te embarga al contribuir con tu trabajo a un mayor propósito.

**REFERENCIA:**  
EMOTIONAL SALARY BAROMETER. (S. F.) RECUPERADO DE [WWW.EMOTIONAL-SALARY.COM/ES/](http://WWW.EMOTIONAL-SALARY.COM/ES/)