

INFORME  
**ANUAL**

2021 - 2022



# Centro de Equidad de Género e Inclusión

Universidad de Monterrey

## **INTRO**

**DESTACAMOS LAS SIGUIENTES ACCIONES DEL PRIMER AÑO DEL CENTRO DE EQUIDAD DE GÉNERO E INCLUSIÓN REFERENTES A SUS TRES EJES POR CONSIDERARLAS DE INTERÉS PARA LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA.**

Se llevaron a cabo labores de difusión del Centro de Equidad de Género e Inclusión y de nuestro Protocolo con vicerrectorías, direcciones, preparatorias y grupos estudiantiles.

# Índice

<b>Carta de la directora</b>	4
<b>Sobre este informe</b>	10
I. Formación	11
II. Atención a casos de violencia de género	29
III. Vinculación	38
<b>Proyectos</b>	45

# Carta de la directora



Durante este segundo año de actividades del Centro de Equidad de Género e Inclusión hemos crecido como comunidad.

**Todos merecemos un trato digno y la posibilidad de desenvolvernos en espacios seguros.**

”

Nos hemos sensibilizado con un compromiso en común: generar acciones encaminadas hacia la construcción de espacios seguros; y promover el respeto al derecho de una vida digna, libre de violencia y discriminación. Esto nos hace cuestionarnos, ¿qué tipo de sociedad queremos construir?

La apatía es el riesgo más importante al que nos enfrentamos. Una actitud omisa y permisiva contribuye a perpetuar este problema de inseguridad y violencia.

Todos merecemos un trato digno y la posibilidad de desenvolvernos en espacios seguros. Esta es una de las grandes tareas que tenemos en conjunto; ser una sociedad sostenible y progresista solo se logra mediante un ambiente armónico, de solidaridad, empatía y respeto.

Desde el Centro de Equidad de Género e Inclusión refrendamos nuestro compromiso de seguir trabajando de la mano con la comunidad UDEM. Como institución educativa nuestra tarea es contribuir a la formación de los estudiantes y colaboradores, al tiempo que damos vida a los principios que nos rigen como universidad.

**DRA. MARCELA CHAVARRÍA**  
Directora del Centro de  
Equidad de Género e Inclusión

# Resumen ejecutivo

Destacamos las siguientes acciones del segundo año del Centro de Equidad de Género e Inclusión referentes a sus tres ejes por considerarlas de interés para la comunidad universitaria.

## Formación

**15**

Capacitaciones sobre el Protocolo

**800**

Participantes

**2**

Materias del Centro de Equidad de Género e Inclusión: los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la perspectiva de género

**1**

Taller de defensa personal para estudiantes de profesional y preparatoria

**20**

Capacitaciones en temas de prevención y erradicación de violencia de género

**3,150**

Asistentes

**72**

Espacios académicos a través de conferencias, paneles, talleres y conversatorios

**155**

Expositores

**3,900**

Asistentes

**20**

Infografías publicadas

**1**

Tríptico con contactos de emergencia en caso de violencia de género

**70**

Videoconferencias disponibles en un repositorio para la Comunidad UDEM, disponible en el microsítio y biblioteca

## Se desarrolló un Manual de lenguaje libre de discriminación en sinergia con otras áreas de la universidad

Capacitación  
**“Construyendo espacios seguros”, a través de e-learning para toda la comunidad**



✓ Inauguración del primer cineclub con perspectiva de género.

✓ Sección de género en la Biblioteca UDEM con un nutrido acervo bibliográfico, investigaciones de proyectos de evaluación final y acceso a ligas interinstitucionales.

✓ Primer círculo de lectura con perspectiva de género.

# Atención de casos de violencia de género

Se desarrolló una propuesta para actualizar el Protocolo y el Manual de procedimiento de atención de casos de violencia. Se incorporó una plataforma para la sistematización de casos.



## 71 %

acercamientos

36 % reportes

10 % denuncias

34 % orientaciones

20 % sugerencias

Con un aumento del **9 %** en total con respecto al año pasado.

Primera encuesta a colaboradores aplicada para elaborar un diagnóstico en torno a la percepción de espacios seguros, entornos incluyentes y libres de violencia de género.



3

Baños de uso individual en el semestre de Otoño 2022.



1

Persona adicional en el equipo de acompañamiento psicológico.

# Vinculación

## Interna

Se crearon políticas para enlaces, representantes y miembros de la comisión. Actualizamos los equipos de representantes de las preparatorias y de enlaces de cada una de las vicerrectorías.



**Se trabajó en dos propuestas para Capital Humano provenientes del equipo de enlaces:** instalación de máquina dispensadora de productos femeninos en los baños y la posibilidad de acreditar horas SICA (Sistema de Información de Cargas Académicas).

- Se actualizó el equipo que conforma la Comisión de atención de casos, con un total de 28 integrantes.
- Se contó con el apoyo de 16 estudiantes como parte de su servicio becario y servicio social.
- Se participó en diversos eventos internos como expositores.
- Se apoyó en el establecimiento del grupo de colaboradoras Mujeres Científicas, Investigadoras y Emprendedoras de la UDEM.
- Se participó como miembro del jurado en disertaciones de Productos de Evaluación Final en temas alusivos al quehacer del Centro de Equidad de Género e Inclusión, así como en los comités de ingreso al Doctorado en Derechos Humanos de la Escuela de Derecho.

Se creó el Comité consultivo de género e inclusión integrado por 11 especialistas reconocidos en temas de equidad e inclusión, que participa en la guía, validación, definición y aplicación de mejores prácticas en la institución.

## Externa

Se crearon redes de contacto con instituciones del sector público y privado externas a nivel estatal, nacional e internacional, así como instituciones educativas.



Se participó en la propuesta para la Nueva Constitución de Nuevo León en materia de Derechos Humanos, así como en 21 eventos nacionales e internacionales.



Se creó el programa y contenido del Taller de autocuidado: alto a la violencia de género, que será impartido en sinergia con el área de Aprendizaje Permanente.



Se desarrollaron dos cursos dirigidos a empresas transnacionales.

## NOM R-025

Se trabajó en la certificación de la NOM R-025 en igualdad laboral y no discriminación, de la mano de la Secretaría del Trabajo y Consejo Nacional Para Prevenir la Discriminación (CONAPRED).

## Sobre este informe

Presentamos el informe sobre los avances y los resultados de nuestros esfuerzos durante el periodo de septiembre de 2021 a septiembre de 2022.

Para tal efecto, les compartimos las acciones que hemos realizado a través de los tres ejes medulares del Centro de Equidad de Género e Inclusión:



# I. Formación



Las instituciones educativas tenemos el propósito de educar en la igualdad, en el bienestar y el desarrollo integral de las personas.

Nos compete acercar el conocimiento, fomentar la reflexión, el análisis crítico de las necesidades que vivimos como sociedad con una visión basada en los valores, que nos permita fortalecer el respeto a la dignidad de todas las personas para la construcción de una sociedad libre, justa e incluyente.

---

*En el eje de formación nos hemos enfocado en innovar y en generar diferentes modalidades de formación para toda la comunidad.*

## A. CAPACITACIÓN COMUNIDAD UDEM

En la UDEM  
practicamos  
una cultura  
sostenida en  
el humanismo,  
la apertura  
y el servicio.

Tenemos el compromiso de promover un ambiente seguro y, en consecuencia, rechazamos cualquier acto de violencia y/o discriminación.

Mantenemos vigente la **Capacitación en el Protocolo para la Prevención y Atención de Casos de Violencia de Género** al conocer los marcos normativos que nos rigen a nivel institucional.

El conocimiento de derechos y obligaciones, y de mecanismos para prevenir, atender, denunciar y sancionar conductas que atenten contra la dignidad de nuestra comunidad es elemental para la prevención y erradicación de la violencia de género.

A continuación, presentamos un reporte del número de capacitaciones, asistentes y audiencia a la que se dirigieron:

## CAPACITACIONES SOBRE EL PROTOCOLO

**15** capacitaciones  
**800** asistentes

### Dentro de los que destacan:

Estudiantes  
Colaboradores  
Directivos

## Capacitaciones focalizadas en temas de prevención y erradicación de violencia de género

**20** capacitaciones  
**3,150** participantes

### Dentro de los que destacan:

**Construyendo espacios seguros** para personal de seguridad de prepas Valle Alto y Obispado

**2 sesiones**  
**70 asistentes**

**Pasos hacia una comunidad libre de violencia de género** dirigido a estudiantes

**2 sesiones**  
**58 asistentes**

**Primeros auxilios psicológicos desde la perspectiva de género** en colaboración con el Instituto Estatal de las Mujeres de Nuevo León (IEMNL)

**4 sesiones**  
**65 participantes**

**Uso responsable de las redes sociales** para estudiantes de preparatoria

**4 sesiones**  
**1,956 asistentes**

**Recomendaciones para construir espacios seguros** dirigido a colaboradores

**2 sesiones**  
**67 asistentes**

**Taller Seamos más: Construyendo espacios seguros** para estudiantes y docentes de Prepa UDEM Fundadores

**2 sesiones**  
**69 asistentes**

**UDEM Inspira** en sinergia con Capital Humano dirigido a nuevos colaboradores

**3 sesiones**  
**105 asistentes**

**Construyendo espacios seguros** dirigido a colaboradores

**42 asistentes**

**Espacios seguros en las redes sociales: Camino a una cultura de la denuncia**, en sinergia con la Unidad de Género de la Fiscalía General de Justicia del Estado de NL.

**2 sesiones**  
**75 asistentes**

# Es nuestra tarea crear conciencia e inspirar a la comunidad

a participar y generar acciones encaminadas a fomentar el respeto a la dignidad humana, en donde se sientan corresponsables en compromiso de construir espacios seguros.

Como una respuesta transversal para fortalecer la perspectiva de igualdad de género y no discriminación, el empoderamiento de la comunidad y promover los derechos y libertades de todas y todos, ofrecemos:

**72** espacios  
académicos

**a través de**  
conversatorios,  
talleres y paneles

con una participación de

**155** expositores  
**3,900** asistentes

Semana morada 2.º edición

# Marco del Día Internacional para erradicar la violencia contra la mujer

8 al 12 de noviembre de 2021

Se realizó en sinergia con el Centro de Liderazgo Estudiantil y grupos estudiantiles.

## Objetivo

Involucrar a la comunidad en la creación de mecanismos y acciones puntuales para la construcción de espacios seguros y la erradicación de violencia de género a través de la coparticipación de todos los actores de la sociedad.

Destacó la participación de mujeres poderosas como la líder de la Comisión de Espiritualidad del Vaticano, la directora de Tesla, la directora de Dell Technologies, la CEO de G500 Network, la comisaria de la Liga Femenil de Fútbol Soccer, la propulsora de la Ley Olimpia, entre otras.



**30**

Espacios académicos

**75**

Expositores

**1,400**

asistentes

Dentro del programa podemos mencionar los siguientes espacios académicos:

### Inclusión

---

- El camino a la inclusión, un acto de apertura y transformación social
- Mujeres innovando en las organizaciones
- Una historia que contar: troyanas que inspiran
- Defendiendo a Eva
- Política para todas
- Violencia hacia las mujeres: una perspectiva desde las vivencias de la diversidad

### Espacios seguros

---

- Perspectiva de género e interseccionalidad en los proyectos sociales
- Ciudades y espacios seguros para mujeres y niñas
- Feminismos latinoamericanos
- Taller de autodefensa personal para las mujeres
- Urbanismo seguro para todas y todos
- Ecofeminismo
- Ruta crítica para empoderar a las mujeres

### Perspectiva de género

---

- Mi lugar como hombre, ¿qué nos toca?
- Hombres construyendo espacios libres de violencia: grupo de reflexión para hombres
- Rompiendo estereotipos de masculinidad
- Masculinidades alternativas, responsables y emergentes
- Cómo educar con perspectiva de género
- Mujeres con voz

### Erradicar la violencia de género

---

- La función de las instituciones educativas en la prevención de la violencia de género
- Estrategias para la prevención de la violencia de género, ¿qué nos toca?
- Espacios seguros en las redes sociales: camino a una cultura de la denuncia
- La Ley Olimpia y la violencia digital: porque queremos estar seguras también en internet
- Violencia durante el embarazo

## Acciones afirmativas

---

- Qué estamos haciendo como sociedad para erradicar la violencia de género
- Conduciéndonos por la senda del respeto hacia la mujer
- Deconstruyendo estereotipos: Taller “Desarrollo de habilidades automotrices”
- Empoderamiento económico de la mujer: un caso esperanzador



UDEMXTODAS 2.º edición

# En el marco del Día Internacional de la Mujer

“Las mujeres como agentes indispensables en el desarrollo de nuestra sociedad”

## Objetivo

---

Visibilizar a la mujer como agente indispensable en el desarrollo social, cultural, económico y político de nuestra sociedad.

**38**

espacios académicos

**80**

expositores

**2,412**

asistentes

**23**

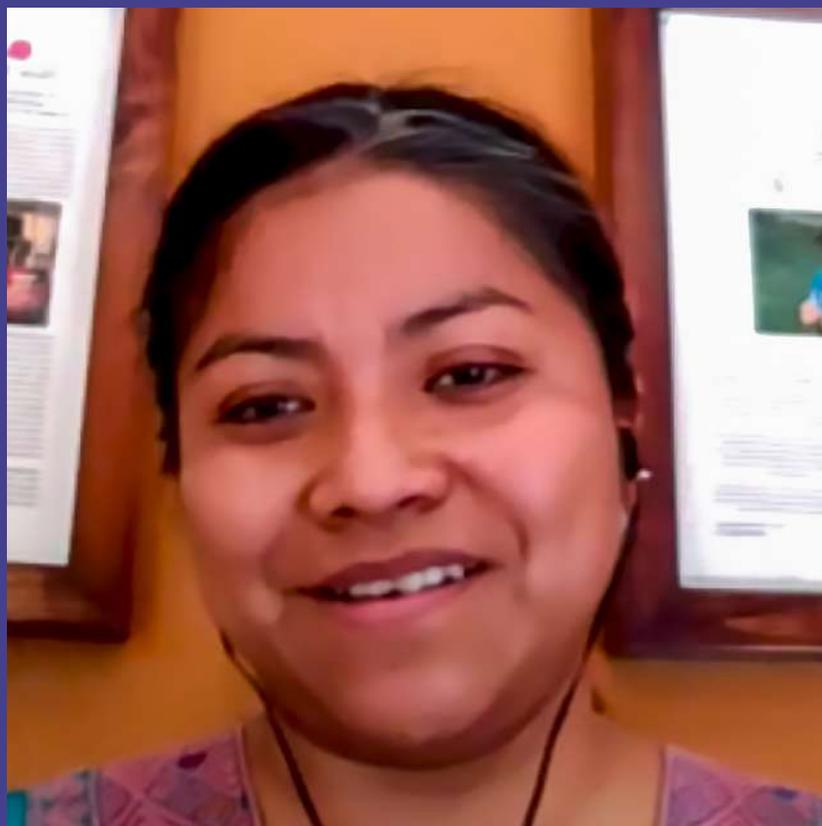
espacios de mentoría



## Contamos con la presencia de Claudia Ruíz Sántiz

chef indígena Tzotzil, reconocida entre las mejores 50 del mundo y nombrada por Forbes dentro de la lista de las 100 mujeres más poderosas de México.

Ofrecimos espacios específicos para hombres con una visión de respeto y dignidad; las formas en las que pueden incidir en la lucha a la violencia contra las mujeres, revisión de roles de género tradicionales y su evolución en la familia actual.



## Destacan los siguientes eventos:

- El poder de una educación equitativa en el desarrollo de la sociedad
- Construye tu futuro: preparación para entrevistas laborales de ingeniería
- Mujeres en seguridad, desde la policía metropolitana de investigación
- Cruces por rosas
- Machismo: una revisión de la literatura científica
- Estrategias para sanar una masculinidad herida
- Del dicho al hecho en la política
- A corazón abierto
- Desigualdad del ingreso y la pobreza de las mujeres en México por Entidad Federativa
- Perspectivas feministas en la academia y el ambiente laboral
- El aporte insustituible de la mujer: su acción transformante en la sociedad
- Historias que transforman
- Nueva masculinidad y nueva paternidad
- La pornografía y la violencia de género
- Feminizar la política
- No soy musa, soy la artista
- Investigadoras rompiendo sesgos personales
- Steam: desarrollo de competencias para toda la vida
- Aquí se construyen espacios seguros
- Reflexión sobre masculinidades
- Masculinidades y cuidado
- Como hombres, ¿qué nos toca?
- Todas deberíamos ser políticas

**También el 9 de marzo  
nos sumamos a  
#UnDíaSinNosotras**

para visibilizar la importancia de construir una sociedad más equitativa, con mejores condiciones de igualdad y no discriminación hacia las mujeres.

# Diálogos con sentido

Espacio que tiene por objetivo ofrecer temáticas relevantes a la comunidad, que van desde la detección de la violencia de género hasta el autoconocimiento para generar mecanismos que empoderen a las personas.

## ✔ “Body Image program”

---

## ✔ “Entendiendo y accionando la violencia de género”

---



## Panel: Género y medio ambiente

El medio ambiente y el cambio climático son los temas que más nos atañen hoy en día.



Es importante destacar la función de la mujer en la creación de modalidades de consumo y producción sostenibles y ecológicamente racionales.

En el marco del Día Internacional de la Tierra organizamos el panel sobre el papel que jugamos para lograr el desarrollo sostenible, en sinergia con el Centro de Sostenibilidad y la Escuela de Derecho.

Nos corresponde promover la inclusión de la perspectiva de género como un imperativo desde los derechos humanos. La forma en cómo las mujeres se relacionan con los recursos naturales y cambios ambientales muestra una perspectiva en donde se debe considerar su inclusión.

# “Los límites que no se ven: Conocer y visibilizar los derechos humanos de las personas con discapacidad como se ejercen estos en el día a día”

Nuestros grupos estudiantiles han sido un claro ejemplo de sensibilización y concientización sobre la empatía.

Participamos en sinergia con INCLUD-U y la Red de Promoción de Derechos Humanos.



Taller

## “Periodismo con perspectiva de género”

Se participó en el taller dirigido a los integrantes de los principales medios a nivel regional.

**En sinergia con:**

Dirección de  
Comunicación y  
Mercadotecnia

Universidad  
Carlos III  
de Madrid

Universidad  
de Chile

Poder  
Judicial de  
Argentina

El rigor ético, la perspectiva de género, el respeto a la dignidad de las personas y los derechos humanos deben ser medulares en la narrativa y exposición en los medios de comunicación. Por lo anterior, urge sensibilizar y capa-

citar a quienes hacen uso de su voz de manera pública para coadyuvar en la prevención y erradicación de la violencia de género.

Charla

## “Equidad de género, ¿cómo la fomento?”

Se realizó con el objetivo de no solo ser inclusivos, sino también de tomar en consideración las necesidades particulares de ciertas personas o grupos vulnerados para que tengan acceso a los mismos derechos y oportunidades bajo el principio de equidad.

**Y en sinergia con:**

Grupo  
estudiantil  
UNICO

## C. DISEÑO DE PROGRAMAS

Hemos llevado a cabo la construcción de programas analíticos para incorporar en los programas académicos materias alusivas a los temas de

igualdad  
sustantiva,  
perspectiva  
de género  
y derechos  
humanos.

Este tema se debe trabajar y permear como un eje transversal de nuestro actuar, por lo que nos dimos a la tarea de diseñar el contenido académico de dos programas para las siguientes materias:

---

### Taller de defensa personal

(bloque: Crecimiento personal,  
modelo 21) OT'22

### Los Objetivos de Desarrollo Sostenible y la perspectiva de género

(bloque: Mi relación con los demás,  
modelo 21) PR'23

---

## D. PROMOCIÓN

### Infografías

Dentro de los recursos formativos que ofrecemos, hemos publicado una serie de infografías en sinergia con Mujer21,

como apoyo para transmitir información importante para generar una cultura de concientización para la comunidad.

### Entre ellas destacamos:

- Mujeres mexicanas en la ciencia
- Cómo presentar una denuncia
- Mujeres en los negocios
- *Mansplaining*
- Micromachismos
- ¿Cómo fomentar la inclusión de las personas con discapacidad?
- Día internacional contra la homofobia
- Violencia en el trabajo
- Machismos cotidianos
- Olas del feminismo
- Día internacional de las personas indígenas
- Emprendimiento femenino en México
- Igualdad salarial
- Violencia obstétrica

### Repositorio

Elaborado con materiales derivados de nuestros eventos académicos. Contamos con más de 70 videoconferencias que se pueden consultar mediante el micrositio, disponibles para toda la comunidad.

### Tríptico

Titulado "Principales contactos de emergencia en casos de violencia de género", que ha sido de gran utilidad para nuestra comunidad.

## Manual de lenguaje libre de discriminación

Una de las acciones afirmativas por excelencia para fomentar la inclusión es desenvolvernos con un lenguaje libre de discriminación. Para ello, hemos trabajado en conjunto con la Escuela de Humanidades en la creación de un manual para fomentar la cultura de la inclusión mediante el uso adecuado del lenguaje a disposición de nuestra comunidad.

## Cineclub con perspectiva de género

Representa otra forma de crear puentes con los miembros de la comunidad para que los acerquen a ver el mundo a través de los lentes de perspectiva de género, que representa un espacio para compartir y reflexionar desde un análisis crítico en un marco de perspectiva de género, abordando las narrativas cinematográficas que se programen.

## Círculo de literatura con perspectiva de género

Consideramos importante sensibilizar a la comunidad visibilizando autoras que aportan conocimientos a través de la literatura. El objetivo es despertar el interés por las obras literarias de mujeres autoras, compartir experiencias lectoras y dialogar acerca de las diferentes realidades sociales, retos y problemáticas en torno a la desigualdad de género que se plantean en las obras seleccionadas.

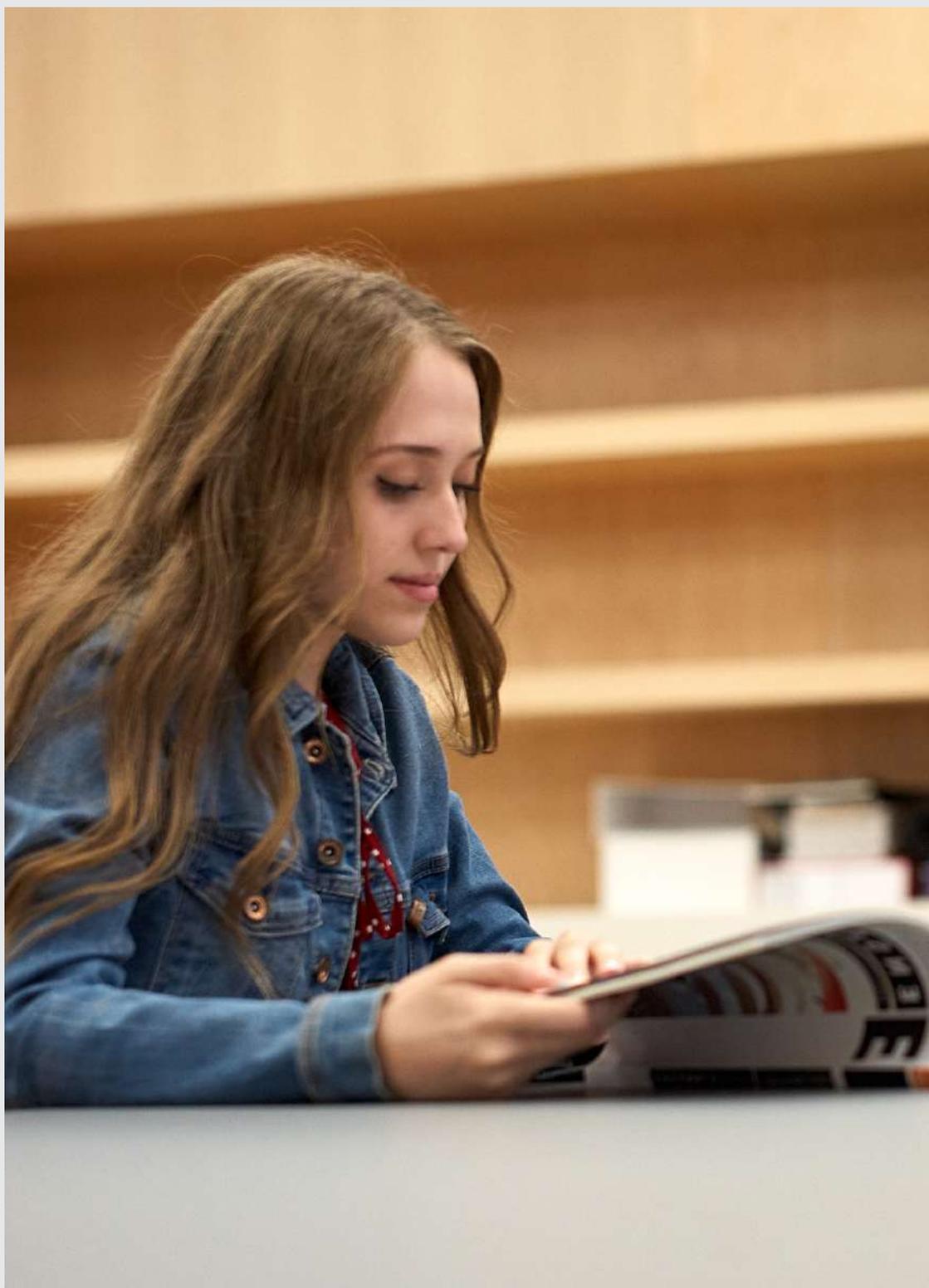
## Sección de género en biblioteca

El reto de avanzar hacia la igualdad y erradicación de la violencia de género requiere de acciones concretas de sensibilización para establecer nuevos comportamientos y valores.

Trabajamos con la Dirección de la Biblioteca UDEM para crear una colección de género en donde se tuviera un acervo bibliográfico variado con investigaciones de Proyectos de Evaluación Final en temas de perspectiva de género, derechos humanos, inclusión, equidad, violencia de género, así como acceso a ligas interinstitucionales nacionales y extranjeras para toda la comunidad.

De esta manera contribuimos a fomentar este punto de encuentro para la consecución de ese proceso de transformación que requerimos como sociedad.

## II. Atención de casos de violencia de género



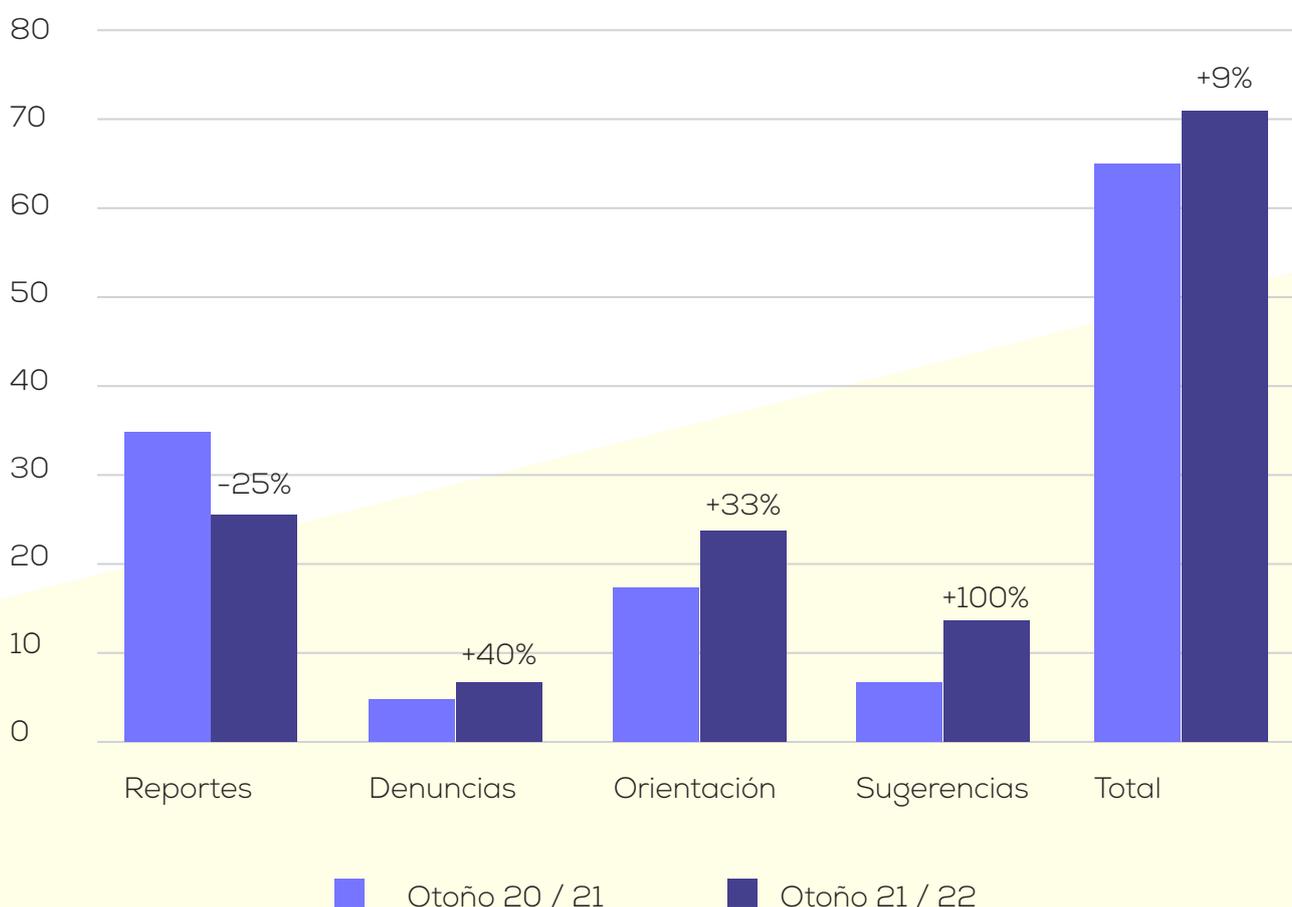
Mostramos nuestro compromiso ante la problemática de la violencia de género que se vive en diversos espacios de nuestra sociedad. Nos hemos dado a la tarea de crear las bases de confianza y legitimidad para que, quienes han enfrentado este tipo de violencia, se acerquen y podamos atender los casos.

Hemos atendido de manera puntual los reportes y denuncias que hemos recibido en el Centro. Adicionalmente, hemos brindado orientación y difundido esquemas claros para

el seguimiento de los procesos de atención de casos.

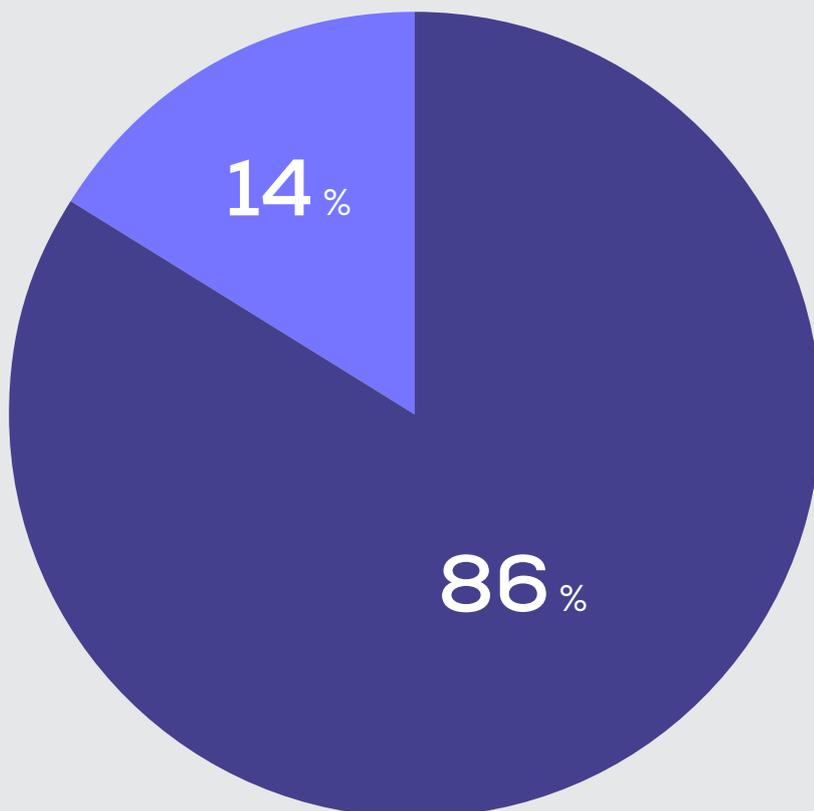
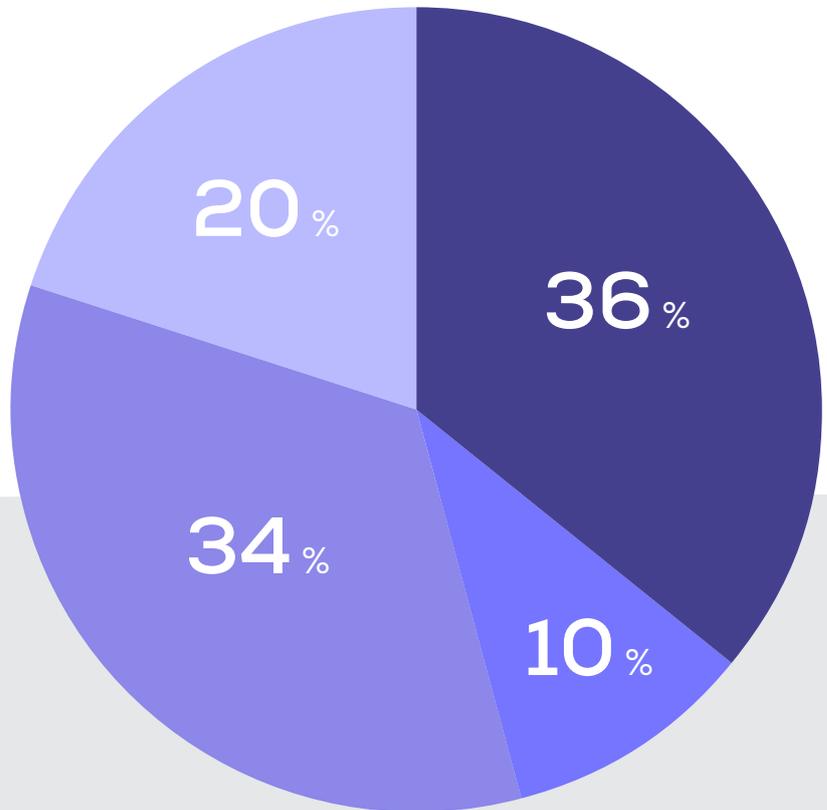
Todo ello con los más altos estándares de confidencialidad, protección de datos personales y respeto a la dignidad de las personas que atendemos, propiciando un espacio seguro para todas y todos.

A continuación, compartimos una comparativa entre el 2021 y 2022 referente a este rubro:



## Atención a casos

- Reportes
- Denuncias
- Orientaciones
- Sugerencias

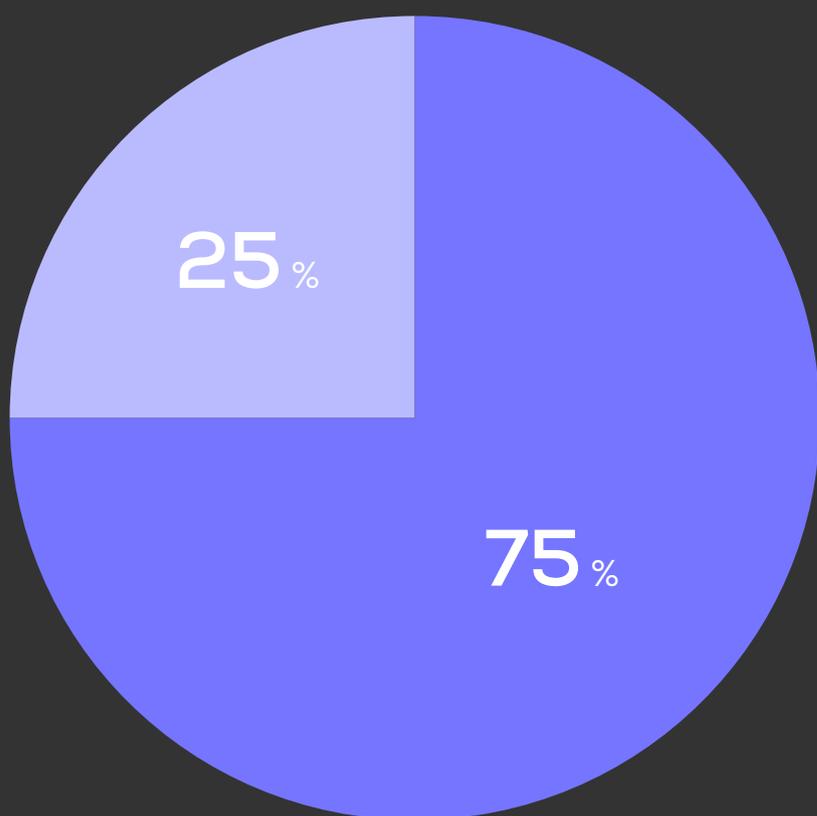
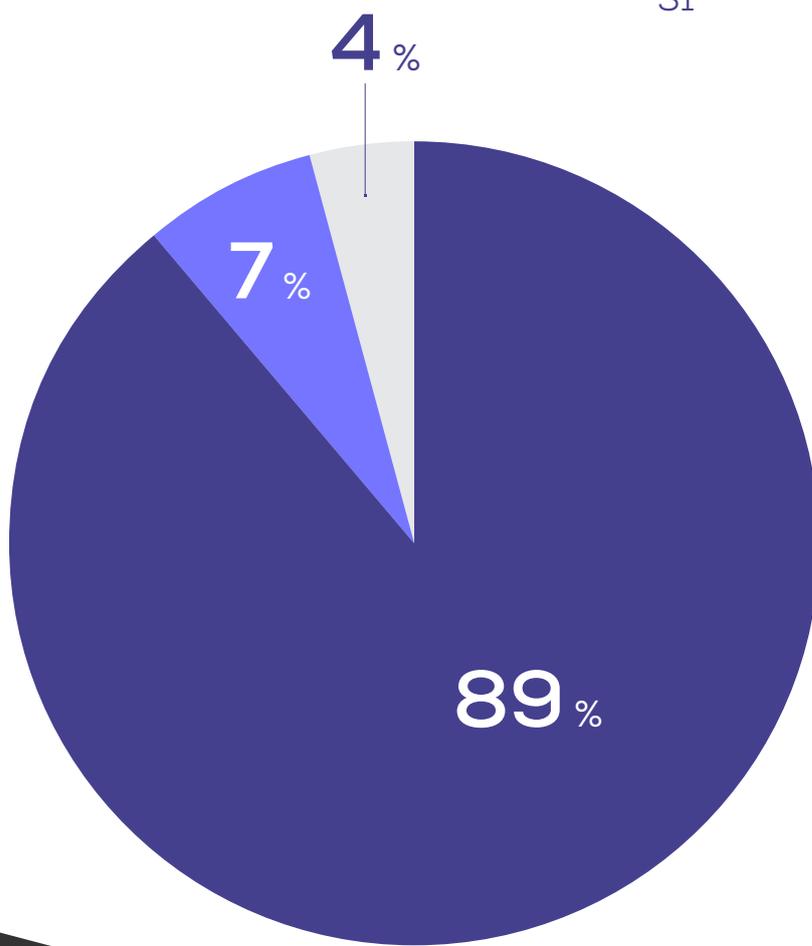


## Personas que reportan

- Mujeres
- Hombres

## Procedencia

- Estudiantes
- Colaboradores
- Exalumnos



## Personas denunciadas

- Estudiantes
- Colaboradores

## A. Comisión para la atención de casos de género e inclusión

El apoyo de la Comisión resulta fundamental para cumplir con el segundo eje del Centro de Equidad de Género e Inclusión que es la atención de casos de violencia de género, pues es el órgano colegiado especializado y competente para analizar, investigar y resolver las denuncias relacionadas con la violencia de género descritas en el Protocolo para la Prevención y Atención de Casos de Violencia de Género.

Incorporamos 4 nuevos integrantes, dentro los cuales se encuentran personas especialistas en:

- ✓ **Medicina**
  - ✓ **Psicología**
  - ✓ **Derecho**
- 

---

Incorporamos

**4 personas**

y reemplazamos a

**4 integrantes**

---

**Sumando  
un total de 27  
integrantes**

---

Con experiencia en derechos humanos, equidad de género, inclusión y disciplinas relacionadas con el tema.

Esta comisión recibe capacitaciones periódicas que le permite desempeñar su función de manera cabal, algunas de las capacitaciones son sobre: primeros auxilios psicológicos, cómo juzgar con perspectiva de género, cuándo se está ante un discurso de odio, entre otros.

## B. Equipo de acompañamiento

Hemos integrado a una segunda psicóloga como apoyo al acompañamiento psicológico, quedando conformado por las siguientes personas:

### Apoyo psicológico

---

- Socorro Pérez Sánchez
- Mayra Socorro Ruíz Alberto

### Apoyo espiritual

---

- Slendi Nalleli Marines



## C. Actualización del protocolo y creación del manual de procedimientos para la atención de casos de violencia de género

Continuamos con la actualización de nuestro protocolo y la creación del manual de procedimientos para la atención de casos de violencia de género.

En sinergia con la Dirección de Auditoría Interna y el Centro de Integridad, estamos trabajando en la implementación de una plataforma para la sistematización de casos y la oportuna atención de los mismos, lo que sin duda impactará en la calidad del servicio que brindemos a futuro.

Dirección  
de Auditoría  
Interna

The diagram consists of two dark blue hexagons connected by a white line. The top hexagon contains the text 'Dirección de Auditoría Interna' and the bottom hexagon contains 'Centro de Integridad'. To the right of these hexagons, there are two solid dark blue shapes: a rectangle and a triangle, suggesting a larger organizational structure or process flow.

Centro de  
Integridad

## D. Diagnóstico

Es fundamental tener información relevante de nuestra comunidad universitaria sobre la percepción, el conocimiento y el estado actual de la violencia de género. De esta forma podremos dirigir los esfuerzos del Centro de Equidad de Género e Inclusión y continuar con la construcción de un espacio seguro para nuestra comunidad.

En este tema, se aplicó la primera encuesta a colaboradores y estamos trabajando en la fase 2 de aplicación para estudiantes.



## E. Gestoría

La función y apoyo de la gestoría ha sido elemental en el seguimiento de las denuncias, pues es la instancia encargada de gestionar de manera objetiva y neutra los procedimientos, orienta a la persona denunciada en cuanto al protocolo y el procedimiento, turna el caso a la Comisión, gira las notificaciones a las instancias UDEM correspondientes, entre otras funciones.



## F. Baños de uso individual

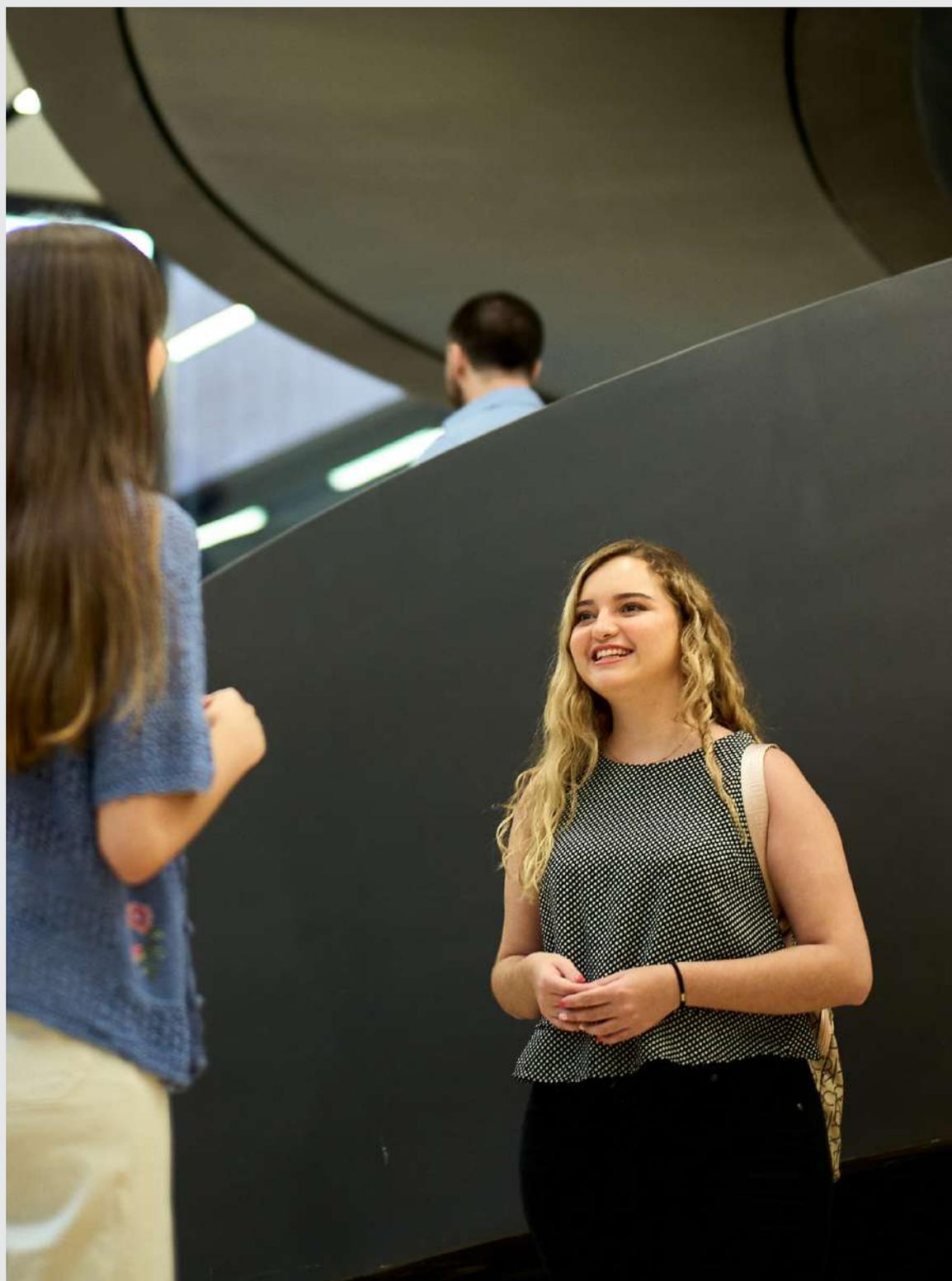
Trabajamos en un diagnóstico y sondeo de mercado, para la planificación e implementación de una propuesta para la construcción de baños de uso individual. Hemos completado la primera etapa del edificio tres, con tres baños para el semestre de Otoño 2022.

La segunda fase del proyecto se perfila para implementar los baños de uso individual en las siguientes áreas:

📍 **Preparatorias  
Politécnicas de  
Santa Catarina**



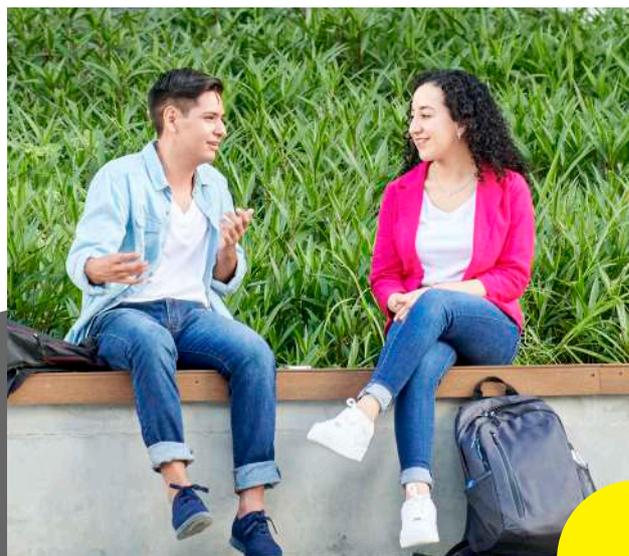
## III. Vinculación



Establecemos relaciones y alianzas tanto internas con miembros de la comunidad, como externas con otras instancias de la sociedad, para estudiar e incidir en temas de equidad de género e inclusión.

Estamos convencidos que solo podremos avanzar en la prevención y erradicación de la violencia de género si trabajamos como equipo.

Muchas de las actividades del Centro de Equidad de Género e Inclusión son posibles gracias a la colaboración y el apoyo de personas dentro de la comunidad UDEM y externos.



## A. Vinculación interna

Trabajamos de la mano con un equipo de voluntarios que está conformado por representantes y enlaces de cada una de las vicerrectorías y preparatorias. Nos apoyan en la difusión, organización, aportación en eventos y funciones del Centro de Equidad de Género e Inclusión, así como también en la remisión de casos y su atención. De igual forma, nos comparten las áreas de oportunidad que perciben en sus distintos entornos de trabajo.

Tuvimos un total de

**10** sesiones con enlaces

**10** sesiones con representantes.

Dentro de las propuestas, se trabajó en capacitaciones focalizadas, así como en dos propuestas en sinergia con Capital Humano: la instalación de una máquina despachadora de productos de higiene femenina en los baños, y la posibilidad de acreditar horas SICA (Sistema de Información de Cargas Académicas).

## 1. Representantes

Con el objetivo de tender puentes de diálogo y poder brindar apoyo de manera cercana, se designó el equipo de representantes de cada una de las prepas, así como a la representante de la Escuela de Enfermería, conformado por 9 personas.

### ■ Vicerrectoría de Educación Media Superior

Karina  
Montemayor

### ■ Prepa UDEM San Pedro

Rosemary  
Bustamante

### ■ Prepa UDEM Valle Alto

Josefina  
Villarreal

### ■ Prepa UDEM Obispado

Ana  
Reynoso

### ■ Prepa UDEM Fundadores

Claudia  
Rodríguez

### ■ Preparatoria Politécnica Santa Catarina Poniente

Beatriz  
Patlán

### ■ Preparatoria Politécnica Santa Catarina La Fama

José  
Hipólito

### ■ Escuela de Enfermería

Selene  
Dimas

### ■ Acompañamiento psicológico

Jorge  
Ramírez

## 2. Enlaces

Con respecto a Profesional, consideramos de vital importancia nombrar enlaces en cada una de las vicerrectorías que conforman la Comunidad Universitaria, por lo que hemos designado a quince enlaces que representan a las siguientes vicerrectorías.

Adicionalmente, se generaron las políticas para enlaces, representantes y miembros de la comisión.



### Vicerrectoría de Educación Superior

- Alessandra Perlatti
- María Chávez
- Brenda Villalobos
- Edgar Morejón
- María Villarreal
- Carolina González
- Melissa Ávila
- Manuel Muñiz

### Vicerrectoría de Ciencias de la Salud

- Jorge Valenzuela
- Alma Chapa
- Idalia Caballero
- Paola González

### Vicerrectoría de Vinculación, Efectividad y Servicios Académicos

- Fabiola Lesprón

### Vicerrectoría de Transformación Estratégica

- Karla González

### Dirección de Capital Humano y Jurídico

- Sandra Treviño

### 3. Presencia del Centro de Equidad de Género e Inclusión en eventos académicos

La presencia del Centro de Equidad de Género e Inclusión en estos espacios es una tarea elemental para su difusión, legitimidad y posicionamiento.

Participación de la directora del Centro de Equidad de Género e Inclusión en eventos internos como expositora y como miembro del jurado en disertaciones de Proyectos de Evaluación Final sobre temas alusivos al que hacer del Centro de Equidad de Género e Inclusión.

Así como en comités de ingreso al Doctorado en Derechos Humanos de la Escuela de Derecho.



### 4. Comité consultivo de género e inclusión

Está integrado por 11 especialistas reconocidos y participa en la guía, validación, definición y aplicación de mejores prácticas en la institución en materia de equidad de género e inclusión.

## 5. Apoyo de estudiantes de servicio de becario y servicio social

Contar con estudiantes que colaboran con el Centro de Equidad de Género e Inclusión ha sido fundamental, pues además de apoyarnos en actividades propias del Centro y promovernos entre sus pares, nos damos a la tarea de capacitarlos y formarlos en temas alusivos al Centro de Equidad de Género e Inclusión.

Se contó con el apoyo de 22 estudiantes como parte de su servicio becario y servicio social.

La sinergia que tiene el Centro de Equidad de Género e Inclusión dentro de la comunidad es muy amplia, por lo que agradecemos a las instancias que nos apoyan para realizar con éxito nuestro trabajo: Dirección de Capital Humano y Jurídico; Dirección de Comunicación y Mercadotecnia; Dirección de Formación Deportiva, Artística y de Liderazgo Estudiantil; Dirección de Principios y Valores; Dirección de Bienestar y Atención Estudiantil; Dirección de Residencias; Dirección de Servicios Escolares; Dirección de Tecnología y Sistemas de Información; Centro de Salud y Desarrollo; Centro SOSTenibilidad; equipo de seguridad; personal docente y colaboradores.

---

## B. Vinculación externa

Es crucial para nuestra labor crear redes de contacto con el objetivo de incidir en la construcción de espacios seguros. Por ello, hemos hecho sinergia con instituciones externas del sector público y privado a nivel local, estatal, nacional e internacional, así como instituciones educativas, entre las cuales destacan:

1

### ANUIES- RENIES

(Red Nacional de Instituciones de Educación Superior: Caminos para la Igualdad)

2

### Instituto Estatal de las Mujeres de Nuevo León

3

### Paseo de la Mujer Mexicana

4

### Consejo Nuevo León

5

### Comisión Estatal de Derechos Humanos

6

### Consejo Cívico

7

### Instituto Estatal de las personas adultas mayores

8

### Casa de la Cultura Jurídica, SCJN

9

### Secretaría de la Igualdad e Inclusión

10

### Secretaría de las Mujeres de NL

11

### Unidad de Género de la Fiscalía General de Justicia del Estado de Nuevo León

12

### Universidad Carlos III de Madrid

13

### Organización Nacional de Ciegos Españoles

La cooperación interinstitucional nos permite continuar incidiendo en los temas de equidad de género, inclusión, construcción de espacios seguros y erradicación de la violencia de género en las respectivas plataformas, cuyas acciones contribuyen a la transformación positiva de la sociedad.

## 1. Presencia del Centro de Equidad de Género e Inclusión en eventos académicos

La presencia del Centro de Equidad de Género e Inclusión en estos espacios es una tarea elemental para su difusión, legitimidad y posicionamiento.

- Eventos académicos nacionales e internacionales.
- Propuesta para la Nueva Constitución de Nuevo León en materia de Derechos Humanos y perspectiva de género.
- Taller de autocuidado “¡Alto a la violencia de género!”.
- Dos cursos de capacitación dirigidos a personal de empresas trasnacionales.
- En proceso de certificación de la NOM R-025 en igualdad laboral y no discriminación Secretaría de Trabajo y Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED).

### PROYECTOS

¿Qué viene para el Centro de Equidad de Género e Inclusión?

Tenemos planeadas las siguientes acciones.



## Formación

- Incluir la perspectiva de género en la currícula.
- Ofrecer el Diplomado interinstitucional.  
Capacitar en modalidad *e-learning*.
- Implementar acciones y eventos formativos.

---

Asimismo, continuar trabajando en nuestra visión y misión para dirigir estratégicamente nuestras acciones, integrar la gerencia de formación, así como trabajar en políticas de inclusión y no discriminación que impacten en la promoción de la igualdad.

---

## Atención de casos

- Implementar la segunda fase del diagnóstico institucional con estudiantes.
- Actualizar la normativa institucional.  
Continuar con la segunda fase de habilitación de baños de uso individual.
- Sistematizar acercamientos.
- Capacitar en cómo juzgar con perspectiva de género.
- Implementar línea de escucha y contención.
- Implementar programa de justicia restaurativa.

## Vinculación

- Activar al Comité Consultivo de Género e Inclusión.
- Dar seguimiento a la certificación en Igualdad Laboral y No Discriminación (NOM R-025).  
Obtener certificación de organismo internacional.
- Compartir una Navidad en García.
- Brindar apoyo para la prevención de la violencia de género de niñas, niños y adolescentes.
- Compartir buenas prácticas con empresas.

## Agradecimientos

Gracias a la comunidad que ha aportado su talento, tiempo y confianza en este Centro, como la instancia encargada de la promoción y atención de temas de equidad, inclusión, prevención y la erradicación de la violencia de género.

Agradecemos también a la Vicerrectoría de Formación Integral, a la Comisión de Atención de Casos y la Gestoría, a los Enlaces de las Vicerrectorías y a los Representantes de las preparatorias, al personal docente, estudiantes, a la Dirección de Comunicación y Mercadotecnia, a la Dirección de Capital Humano y Jurídico, y a Seguridad.

Reiteramos nuestro compromiso de acercar a nuestra comunidad hacia una globalización más humana y a una sociedad sostenible, dando vida a nuestro propósito de inspirar la mejor versión de nuestra comunidad.

Muchas gracias.

---

### Centro de Equidad de Género e Inclusión



**ubicación.**

Edificio de Rectoría, planta baja



**teléfono.**

(81) 8244 2344



**correo.**

cegi@udem.edu.mx

