UDEM



Centro de Equidad de Género e Inclusión

2022 - 2023

Informe Anual

Universidad de Monterrey

Índice

03

CARTA DE LA DIRECTORA

07

SOBRE ESTE INFORME

I. Formación

II. Atención a casos de violencia de género

III. Vinculación

12

PROYECTOS



Carta de la Directora

El mundo presenta retos cada vez más complejos que nos inspiran a buscar soluciones. Uno de ellos es, sin lugar a duda, la prevención y erradicación de la violencia de género, este problema social se ha abordado a través de enfoques multidisciplinarios y se ha ido incluyendo en las agendas de todos los sectores de la sociedad.

La Universidad de Monterrey, a través de sus principios de humanismo, apertura y servicio, se ha sumado con acciones concretas para dar respuesta a este tema. Fue gracias a la creación del Centro de Equidad de Género e Inclusión (CEGI) que, desde septiembre de 2020 hasta la fecha, hemos promovido espacios seguros.

Desde esta instancia seguimos avanzando en la incorporación de acciones que promuevan la inclusión del principio de igualdad sustantiva como un eje transversal de nuestro quehacer, traducido en el libre acceso a oportunidades y en el respeto de los derechos humanos que nos corresponden por naturaleza. Por ello, requerimos de la sensibilización de cada integrante de nuestra sociedad para desechar constructos sociales y desterrar la violencia estructural con la que hemos vivido desde hace años.

Para hacerle frente a esta problemática social, nos hemos planteado diversas interrogantes desde "¿Cómo podemos hacer tangible esta visión?", hasta: "¿Cómo hacer realidad el principio de igualdad como la columna vertebral que sustente todas nuestras iniciativas?".

Así, la respuesta surge a través de nuestra principal función: la formación, a través de estrategias que se traduzcan en acciones y que sirvan de inspiración para otras personas, a través de la promoción del respeto irrestricto a la dignidad de todas y de todos, que nos invite a construir ambientes armónicos, libres de violencia y discriminación y que nos impulse a trabajar de manera consiente y sensible en nuestros entornos para generar cambios positivos.

En el CEGI promovemos la construcción y consolidación de espacios seguros. Por ello, nuestro compromiso es a favor de las voces de cada integrante de nuestra comunidad y especialmente con los grupos de atención prioritaria. Adicionalmente, tenemos el deber de aportar soluciones para mejorar nuestro entorno, por lo que nos sumamos a crear alianzas para transformar la sociedad.



Estamos llamados a ir a donde más se requiera, con conocimiento, talento y recursos para promover la transversalización de la igualdad sustantiva, el respeto de los derechos humanos y el acceso a oportunidades en donde se erradique la violencia por razón de género o discriminación.



A tres años de nuestra creación hemos constatado que, a través del trabajo en equipo con la academia, grupos estudiantiles, sociedad civil, gobierno y empresa, podemos incidir en la consolidación de espacios seguros. Queremos seguir siendo promotores de alianzas que nos beneficien como sociedad.

En apego al artículo 16 del Protocolo para la Prevención y Atención de Casos de Violencia de Género (PPAVG) de la Universidad de Monterrey, les compartimos nuestro testimonio mediante el siguiente informe de actividades a través de los tres ejes medulares: formación, atención de casos y vinculación.

DRA. MARCELA CHAVARRÍA Y CHAVARRÍA

Directora del Centro de Equidad de Género e Inclusión

Informe

En el Centro de Equidad de Género e Inclusión nos hemos propuesto crear un entorno en el cual las diferencias puedan enriquecer en lugar de dividir, se asegure el acceso equitativo a oportunidades y derechos, y en donde la igualdad sea la columna vertebral que sustente todas las iniciativas y políticas. Nuestro compromiso es prevenir y erradicar la violencia de género y, a su vez, promover un ambiente seguro y respetuoso para las y los estudiantes, docentes y colaboradores..

El presente informe documenta las actividades que llevamos a cabo durante el periodo comprendido entre septiembre de 2022 a septiembre de 2023, al promover la igualdad de género, la inclusión y la prevención de la violencia de género en la comunidad UDEM, alineados a los valores institucionales.

Durante este periodo, desarrollamos las siguientes acciones:



01. Formación

Realizamos diversas actividades de formación, tales como capacitaciones, diseño de materias, campañas de sensibilización, dirigidos a toda la comunidad.

A. Capacitación a la comunidad UDEM

Una de nuestras acciones fundamentales es dar a conocer nuestros marcos normativos institucionales para trabajar en la prevención a través de las **Capacitaciones en el Protocolo para la prevención y atención de casos de violencia de género.** Estas capacitaciones constituyen una herramienta clave para prevenir la violencia, porque con ellas buscamos crear conciencia sobre su existencia y gravedad, así como sensibilizar a los miembros de la comunidad sobre las formas en las que se presenta en nuestro entorno y cómo reconocerla. Adicional a esto, compartimos los recursos a los que pueden acceder en caso de que haya incidentes; promoviendo de esta manera la cultura del reporte y la denuncia. En el año ofrecimos:

16 SESIONES CON UNA ASISTENCIA DE 300 COLABORADORES Y ESTUDIANTES.



En el CEGI se trabaja en una comunicación coordinada en conjunto con Seguridad UDEM.

Por ello, también realizamos capacitaciones para su personal con el objetivo de implementar medidas de protección y garantizar una respuesta integrada para mitigar posibles riesgos. Seguridad UDEM ejerce como respondiente en situaciones de emergencia, por lo que la formación con perspectiva de género genera una mayor confianza para la comunidad, y fomenta un entorno armónico en la institución.

Adicionalmente llevamos a cabo una capacitación sobre la aplicación práctica del Protocolo al personal de la Vicerrectoría de Vinculación, efectividad y servicios académicos.

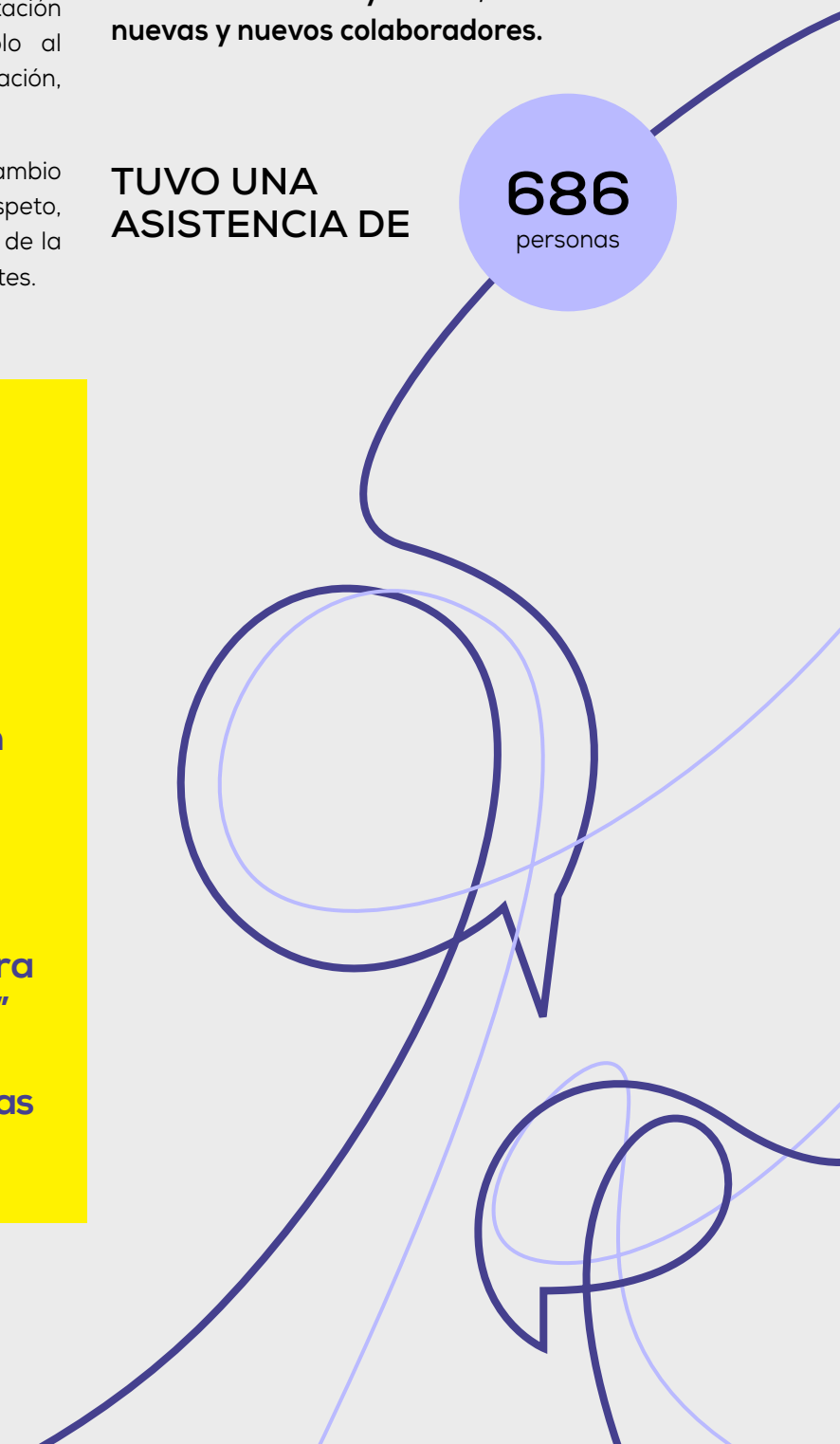
Creemos firmemente que para promover un cambio de cultura en donde sea preponderante el respeto, la inclusión y la seguridad de cada miembro de la comunidad, se requieren acciones permanentes.

Por ello, brindamos capacitaciones focalizadas como:

- **"Construyendo espacios seguros"**
- **"Cómo aplicar la perspectiva de género en mi entorno"**
- **"Cómo reconocer la violencia en el noviazgo y brindar herramientas para construir relaciones sanas"**
- **Presentación del CEGI y las acciones que lleva a cabo**

Estuvieron dirigidos a grupos estudiantiles, directoras y directores, coordinadoras y coordinadores académicos y de titularidad de la Vicerrectoría de Educación Media Superior, personal docente de la Escuela de Arquitectura y Ciencias del Hábitat y la Escuela de Arte y Diseño, así como a nuevas y nuevos colaboradores.

TUVO UNA ASISTENCIA DE **686** personas



Construyendo espacios seguros

Capacitación para los colaboradores UDEM mediante una plataforma de *e-learning*, que se lanzó en sinergia con Capital Humano. Los asistentes conocieron, entre otros temas:



EL SIGNIFICADO Y LA APLICACIÓN DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

LOS TIPOS Y MODALIDADES DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO

LOS RECURSOS INSTITUCIONALES PARA DENUNCIAR

Promoviendo así ambientes inclusivos y colaborativos, la identificación de la violencia de género y la consolidación de espacios libres de violencia.

Es fundamental que la Comisión de Atención de Casos cuente con el conocimiento necesario para desempeñar con imparcialidad, eficiencia y la resolución de denuncias que se presenten en el ámbito universitario. Por ello brindamos la capacitación "Abordaje de la violencia de género a través de la valoración de la prueba", con el fin de desarrollar herramientas para evaluar de manera objetiva en función del dicho de las víctimas, evidencias, contexto, siempre juzgando con perspectiva de género. Con ello se pretende evitar la revictimización y que las personas se sientan respetadas y consideradas durante el proceso.

Buscamos fortalecer la credibilidad de nuestra comunidad a través de la identificación de pruebas relevantes, la consideración adecuada de las mismas y, por ende, la toma informada de decisiones para garantizar un proceso apegado a una cultura de la legalidad.



Talleres

Los talleres son una herramienta valiosa para impulsar la sensibilización de los temas que promovemos para crear espacios seguros. A través de la interacción se van creando redes de apoyo lo que mueve a las personas a pedir ayuda y animarse a presentar un reporte o denuncia.

Llevamos a cabo 9 talleres dirigidos a estudiantes sobre: sororidad, masculinidades, acoso laboral, autocuidado, desarrollo humano, igualdad de género y hostigamiento laboral,

CON UN TOTAL DE

380
asistentes

Algunos de ellos fueron:

- "¡Alto a la violencia de género!", dirigido a la Escuela de Enfermería.
- "Entre nosotras", dirigido a Prepa UDEM San Pedro, Prepa UDEM Obispado, Escuela de Arte y Diseño, y la Escuela de Arquitectura y Ciencias del Hábitat.
- "Corazón de león", dirigido a Prepa UDEM Obispado y Preparatoria Politécnica Santa Catarina Poniente.
- "Construyendo mi mejor versión", dirigido a las Prepas Politécnicas La Fama y Poniente.
- "Acoso laboral", dirigido a estudiantes de los programas académicos Licenciatura en Psicopedagogía y Licenciatura en Ciencias de la Educación, como curso previo a la prestación de su servicio social y prácticas profesionales.



B. Eventos

La UDEM tiene cero tolerancia a cualquier tipo de violencia o discriminación; por ello, la promoción de la igualdad, la creación de un ambiente inclusivo y el desarrollo de ciudadanos globales preparados para un mundo laboral inclusivo, ha sido un reflejo de lo que hemos ofrecido a través de nuestros eventos.

UDEM X TODAS

Celebrado en el marco del Día Internacional de la Mujer, en su tercera edición tuvo como objetivo promover el valor de la mujer para impulsar su liderazgo, contribuyendo a la construcción de una sociedad más humana, inclusiva, sostenible y equitativa.

CONTÓ CON

41
espacios formativos

4,200
asistentes

74%
más de asistencia, con respecto al 2022.

Lo cual nos arroja un indicador positivo porque muestra el interés creciente de la comunidad sobre la relevancia de temas como la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres. Todo esto nos alienta a seguir trabajando en la sensibilización de la comunidad para promover un cambio cultural.



Se contó con la presencia de oradoras de gran prestigio que abordaron temas como:

"Mujeres en la política"

con Denise Dresser, politóloga, escritora y académica; y Tatiana Clouthier, ex secretaria de Economía. A través de distintas perspectivas se resaltó la necesidad de romper paradigmas en la sociedad, y empoderarse para ocupar puestos de liderazgo con el objetivo de que las mujeres participen en la toma de decisiones. De igual forma, alzar la voz a través de la participación de las mujeres para lograr un mundo más equitativo y sostenible en todos los ámbitos.

"No vengo de oquis"

con Araceli W. Ching, Presidenta del Consejo Coordinador de Mujeres Empresarias de Nuevo León. Invitó a las mujeres a perseguir sus sueños y prepararse para alcanzarlos, tomando siempre las oportunidades que se les presenten.

Panel

"Igualdad de género"

con Sofía Segovia, escritora; la Dra. Olga Méndez, Presidenta de la Comisión Estatal de Derechos Humanos; y el Padre Edgar Alvarado, Director de la Universidad de la Arquidiócesis de Monterrey. Consistió en una aproximación desde distintas plataformas para hablar de la incorporación del principio de igualdad en el marco de nuestros principios fundacionales.

Panel

"El impacto del derecho en el camino a la igualdad de género: una perspectiva española"

con Ángela Figueruelo Burrieza, Directora del Máster en Género de la Universidad de Salamanca; Martha del Pozo Pérez, Coordinadora del Doctorado en Género; y Alicia González Monje, de la Universidad de Salamanca.

Conferencia

"Rompiendo el techo de cristal desde las ciencias"

por parte de Diana Lorena Rubio Navarro, Doctora en Ciencias Biomédicas, nombrada una de las 100 mujeres más poderosas de México por *Forbes* en 2022, y reconocida por la UNESCO en el Global Teacher Price, en 2021.

Panel

"La vocación de ser mujer"

liderado por el grupo estudiantil ADEUS, con la participación de la Maestra Andrea Mercado.

Panel

"El liderazgo de la mujer: una necesidad fundamental en nuestra sociedad"

con la participación de Katheryne Molina, de Corporate & Public Affairs; y Nydia Orué, Directora General en Agroalim, Cluster Agroalimentario de Nuevo León.

Panel

"La mujer en la toma de decisiones"

a cargo de Indira Kempis Martínez, Senadora; Josefina Cortés Campos, Directora de la Escuela de Formación del Poder Judicial Federal; Myrna Elia García Barrera, Directora General del Instituto Estatal de las Personas Adultas Mayores; y Sandra Shaddick, Cónsul General de Canadá en Monterrey.

Presencia en el programa de radio "A corazón abierto: Participación social y política de la mujer"

por parte de Xóchitl Mercedes Córdova Espericueta, Presidenta de la Asociación Nacional Cívica Femenina, Consultora en investigación, administración pública y proyectos sociales.

Mural titulado "Para ti",

organizado por grupo estudiantil de la comunidad UDEM.

Mentoring Walk
"Mujeres que inspiran"

con líderes en la política, en la empresa, en la academia, etc.

Spotify

"¿Cómo romper el techo de cristal?"

por Rosa María Morales, maestra del Departamento de Economía de la UDEM e investigadora de la relación entre fenómenos económicos y de género.

"Primeros auxilios con perspectiva feminista: nos cuidamos entre todas"

por G.E: Prólipsi, Women in Stem, NI+NI y Seguridad UDEM.

Taller

"Las mujeres en el tema de seguridad"

por Ileana Camiro, integrante del Consejo Coordinador de Mujeres Empresarias.

Cineclub

"La leyenda de las ballenas" en Biblioteca UDEM.

Colección de escritoras

"Obras para empoderar"

por parte de la Biblioteca UDEM y las Prepas UDEM.

Exposición de pintura

"El color del temperamento"

a cargo de exalumnas de la UDEM.

"Homenaje a la mujer"

a cargo de la Orquesta Filarmónica Juvenil Femenil de Nuevo León.

Networking

como espacio para generar redes de valor a través de la participación de mujeres en la política, empresa, sociedad civil y filantropía.

Así como algunos artículos alusivos a esas fechas para publicarse en prensa y revistas.

El 9M es un día de gran impacto en nuestro país porque, a raíz de la iniciativa de colectivos feministas, desde el 2020 se realiza un paro a nivel nacional por parte de las mujeres. Así, a través de su ausencia se muestra el activo tan importante en la sociedad. Como el 9 de marzo las profesoras y colaboradoras UDEM se unen al paro, en solidaridad desde el CEGI creamos sensibilidad entre los hombres con temas como:

- **La pornografía y la violencia de género**
- **Reflexión sobre masculinidades**
- **Salud mental masculina**
- **¿Ser historia o hacer historia? Taller de género, roles y masculinidad**
- **Desmintiendo estereotipos**
- **Círculo reflexivo: mujeres y masculinidades**
- **Masculinidad: pasado, presente y futuro**

La sinodalidad de todas y de todos, es imprescindible para avanzar hacia una sociedad equitativa y sostenible.

Adicional a esto, se contó con la presencia del Mercado Solidario de las mujeres emprendedoras de Kimakul.

En una agenda paralela se llevó a cabo el programa para las Prepas UDEM y Preparatorias Politécnicas Santa Catarina y La Fama, en donde se capacitó a las maestras y maestros titulares para impartir la clase "Introducción a la perspectiva de género y nuestra labor como personas formadoras" el 8 de marzo.

SE LOGRÓ UN IMPACTO EN

4,400
estudiantes

Otro de nuestros eventos emblemáticos es la:

Semana Morada

Conmemorada en el marco del Día Internacional para Eliminar la Violencia Contra la Mujer. En su tercera edición contamos con 36 espacios a través de paneles, conferencias, talleres y espacios artísticos con temas de gran relevancia en donde se abordaron: testimonios de sobrevivientes, mecanismos y herramientas para prevenir y erradicar la violencia de género, estrategias de empoderamiento para las mujeres y algunas actividades de cine y literatura. En donde obtuvimos un total de 1,900 asistentes.

La función del CEGI es construir y consolidar espacios seguros de manera transversal promoviendo el respeto a la dignidad de las personas, así como la inclusión.

Por lo que nuestras acciones van encaminadas adicionalmente a atender a las personas de los grupos de atención prioritaria; como las personas con discapacidad. Por ello, realizamos el evento "Trazando caminos de inclusión: un mundo sin barreras", para dar a conocer el Mapa de Accesibilidad del Campus. Contó con la asistencia de 100 personas.

El desarrollo de este mapa fue posible gracias a la iniciativa del grupo Includ-U, en sinergia con Seguridad UDEM, Construcción y la Dirección de Comunicación y Mercadotecnia.

Dentro de esta semana se llevaron a cabo los siguientes espacios:

- "Rescatemos a nuestras familias de la violencia de género, hagamos de ellas un espacio seguro" Instituto Estatal de las Mujeres de Nuevo León
- De viva voz: ¡Yo sobreviví y te creo! Alternativas Pacíficas
- Recorrido virtual Centro de Justicia para las mujeres: protección, seguridad y justicia. Fiscalía General de Justicia del Estado de Nuevo León
- Acciones institucionales para empoderar a las niñas y mujeres. DIF Nuevo León
- Taller - "De machos a hombres" Instituto para el Desarrollo de Masculinidades Antihegemónicas.
- Panel Género y Medio Ambiente. Facultad de Derecho y Ciencias Sociales
- ¡Cifras y hechos que gritan!
- Taller: Nunca volverás a lastimarme. Alumna egresada de la Licenciatura en Arte
- ¡Quiero Ser Troyana! Mujeres que Inspiran y Dejan Huella! Grupo CIEM UDEM
- A veces el amor es un cactus. Círculo de literatura UDEM
- Después de Lucía, Cineclub UDEM
- ¡Di nó la pornografía! Gerente CELES
- La Mujer SI en la Politica
- Violencia de Genero y Libertad Academica
- Taller de Defensa personal para mujeres

C. Diseño de programas

Incorporar la perspectiva de género en la currícula ha sido otro de los grandes retos de las instituciones educativas. Ante ello, la Ley General de Educación Superior nos incita a promover e incorporar la igualdad sustantiva y el respeto a los derechos humanos. Por ello, desde el eje de formación del CEGI, en el periodo que se reporta generamos materias para nuestra institución. La más reciente fue **Equidad de género para trascender**, que se desprende del área cocurricular contenida en el bloque "Más allá de mí", con el objetivo de transversalizar el principio de igualdad para el acceso a oportunidades y derechos hacia todas las personas.



D. Promoción

CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN

Durante el 2023, lanzamos la campaña **Violencia Cero** en las Prepas UDEM y las Preparatorias Politécnicas de Santa Catarina. Se conformó por tres sesiones en la clase de Titularidad, actividades en recesos e información impresa y en redes sociales oficiales, para promover el respeto hacia el derecho de las personas, fomentar la cultura del reporte y la denuncia, y visibilizar la violencia por género o discriminación.

A través de estas acciones buscamos crear conciencia, cambiar actitudes y creencias con respecto a la normalización de la violencia de género y discriminación, para prevenir actos, apoyar a personas que han sufrido incidentes y crear entornos armónicos y respetuosos.

Otra de las campañas que se llevó a cabo en el marco del Día Internacional de la Mujer fue **"08M historia y reconocimiento"** que propició la creación de contenido formativo para todas las Prepas UDEM y la cual tuvo un impacto de alrededor de 4,400 estudiantes.



Crear conciencia, cambiar actitudes y creencias con respecto a la normalización de la violencia de género y discriminación, para prevenir actos, apoyar a personas que han sufrido incidentes y crear entornos armónicos y respetuosos.



02. Atención de casos de violencia de género

Brindamos orientación, acompañamiento y seguimiento a las personas que acuden a nosotros en busca de apoyo por situaciones de violencia de género o discriminación, donde nos damos a la tarea de escucharlos, atender sus necesidades y así darles un servicio de calidad.

Proporcionamos apoyo emocional y espiritual, ofrecemos orientación legal y canalizamos a las instancias correspondientes. Para esto, la Comisión de Atención de Casos ha sido pieza clave para la resolución de las denuncias que se presentan.

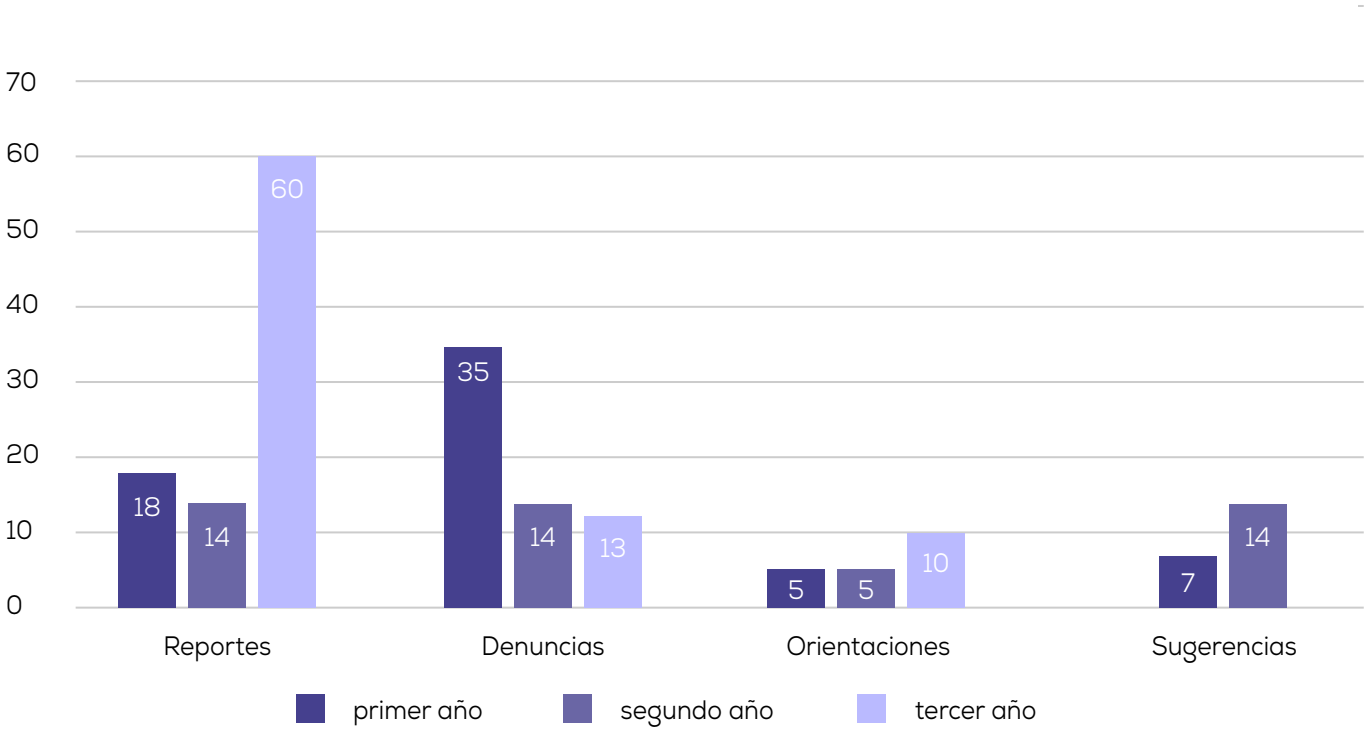
De igual forma, la sistematización de casos en colaboración con la Dirección de Auditoría y el Centro de Integridad ha permitido un enfoque más estructurado y eficiente.

ATENCIÓN A CASOS

En nuestro tercer año de gestión atendimos 83 acercamientos, de los cuales:



COMPARATIVA DE ACERCAMIENTOS POR AÑO



Comprender el nivel de alcance de los incidentes que se presentan contribuye a una toma de decisiones informada y a la mejora continua de los servicios. Realizamos una encuesta para conocer la percepción de la comunidad sobre los espacios seguros en la UDEM, así como evaluar el papel que tiene el CEGI y obtuvimos importantes resultados.

En el CEGI implementamos el **Programa de Justicia Restaurativa** como mecanismo alternativo para atender los casos de violencia de género. Su metodología se basa en el diálogo comunitario y el encuentro personal para satisfacer las necesidades de la víctima y restablecer la paz en el entorno.

Nos hemos convertido en la única instancia que implementa procedimientos alternativos para atender los casos de violencia de género. Para ello, cuenta con una Comisión de Justicia Restaurativa integrada por profesionales que brindan atención especializada y con perspectiva de género enfocada en los derechos humanos y en la transformación de la comunidad.

Hemos trabajado activamente para crear un campus inclusivo y seguro al promover la formación y sensibilización en temas de género y equidad, brindando atención a casos de violencia de género o discriminación y colaborando con diversidad instancias para crear un impacto positivo en la sociedad. Esto refleja nuestro compromiso por la promoción de la equidad de género y la consolidación de espacios seguros.

03. Vinculación

En el CEGI estamos convencidos que a través del trabajo en equipo podemos construir y consolidar espacios seguros. Por eso, compartimos las acciones que realizamos en vinculación con otros sectores de la sociedad.



A. Vinculación interna

El diálogo continuo entre las diferentes áreas de nuestra institución ha sido de vital importancia, nuestros estudiantes son principio y fin de nuestro quehacer como institución educativa, como voces vivas y destinatarios de las acciones que ejercemos nos dimos a la tarea de crear el grupo denominado **"Enlaces estudiantiles CEGI"**, con la representación de las diferentes escuelas de educación superior, con miras a ser un puente entre el CEGI y la comunidad estudiantil para detectar necesidades y colaborar en futuros proyectos en las diferentes escuelas.

Esto como una acción adicional ya que seguimos trabajando en sinergia con **grupos estudiantiles, senado y FEUDEM.**

Nuestros **Enlaces de las Vicerrectorías y Representantes de la Preparatorias**, constituyen un apoyo muy importante en la atención primaria de casos, detección de áreas de oportunidad en sus entornos, participación y apoyo en nuestros eventos, con un diálogo constante para seguir avanzando en nuestro objetivo.

Constituimos el **Comité Consultivo de Género e Inclusión** como un órgano integrado por especialistas reconocidos en temas de equidad e inclusión, que participa en la guía de mejores prácticas en la institución, llevamos a cabo dos sesiones en donde se abordaron los principales desafíos a los que nos enfrentamos desde nuestra operación.

Por parte de colaboradoras comprometidas con el emprendimiento, investigación y promoción de las ciencias, hemos apoyado al grupo de colaboradoras denominado **CIEM UDEM**, quienes rindieron su primer informe de actividades con la presencia del Rector y de la Vicerrectoría de Formación Integral. La comunicación constante con las diferentes **Vicerrectorías y Escuelas** nos ha permitido atender áreas de oportunidad para trabajar en la prevención de la violencia de género y la consolidación de espacios seguros.

A tres años de nuestra existencia, se ha generado una estrecha comunicación con el **Centro de Integridad** quien nos brinda apoyo desde la gestoría en el seguimiento de las denuncias; asimismo recibimos apoyo del equipo de acompañamiento **psicológico, espiritual, clínica jurídica y seguridad.**

Tenemos sinergia con el equipo de la **Dirección de Capital Humano y Jurídico** para delimitar ámbitos de competencia y dar el mejor tratamiento en los casos que se encuentran en ambas competencias, así como en la actualización del Protocolo para la prevención y atención de casos de violencia de género y del Manual operativo.

Participamos e impulsamos proyectos de investigación con la academia.

Colaboramos con mujeres **emprendedoras Kimakul** como parte de su formación y como integrantes de jurado en sus proyectos finales.

B. Vinculación externa

Recientemente fuimos invitadas a formar parte del Consejo Editorial de la Agencia Informativa UDEM. La obligación de incorporar el tema de espacios seguros, prevención y atención de casos de violencia de género, ha dado lugar a que los organismos acreditadores incluyan en sus indicadores el cumplimiento de las instituciones en este tema. Por lo que nos hemos dado a la tarea de colaborar con las respectivas áreas de la UDEM para brindar información en los indicadores que se relacionan con nuestro quehacer.

La participación activa en eventos interinstitucionales como: paneles, conferencias, programas de radio, nos ha permitido visibilizar nuestro quehacer y sensibilizar a la comunidad para que coadyuven a la construcción y consolidación de espacios seguros.

Brindamos 9 capacitaciones y talleres a las siguientes instancias:

- DIF de Santa Catarina: con el taller titulado "Mujeres fuertes", dirigido a prevenir la violencia de género.
- Prepa Bimodal GOCASA, en sinergia con Fundación Frisa, con el Taller "Construyendo mi mejor versión".
- Comisión Estatal de Derechos Humanos, a través del taller "Acoso y hostigamiento laboral".
- Diplomado en Pastoral Universitaria
- Instituto Nacional Electoral y Prepa TEC Cumbres: Haciendo realidad la igualdad de género.
- Diplomado en educación para la paz, a través del módulo: Equilibrio de poder y perspectiva de género.
- Asociación de procuración de fondos y ejecutivos de organizaciones de sociedad civil y equidad de género e inclusión.
- CADHAC, revisión del protocolo sobre casos de acoso y hostigamiento.
- Subsecretaría de Protección Social y Oportunidades de la Secretaría de Igualdad e Inclusión del Estado de Nuevo León: "Violencia en contra de las mujeres por razones de género: construyendo espacios seguros", dirigida al personal.

Convenios

Adicionalmente, se llevó a cabo el acto protocolario de Firma del Convenio con la Comisión Estatal de Derechos Humanos de Nuevo León, en presencia de nuestras autoridades universitarias y la Presidenta Dra. Olga Susana Méndez Arellano.

Colaboraciones

Participamos en foros y conferencias como:

- Congreso de Educación Jurídica del Centro de Estudios sobre la Enseñanza y el Aprendizaje del Derecho, A.C., con el tema "Mecanismos para prevenir y atender la violencia de género".
- XIII reunión de la Red Nacional de Instituciones de Educación Superior, con el tema "Políticas institucionales para impulsar la transversalización e institucionalización de la perspectiva de igualdad de género en las IES"
- Segundo encuentro de Rectoras y Directoras en el COLMEX.

Tuvimos colaboraciones con:

- Integrante del Consejo Ciudadano del IEMNL.
- Integrante de la Comisión de Desarrollo Social del Consejo Nuevo León.
- Mentoring Walk Monterrey.
- Integrante del Consejo del Paseo de la Mujer Mexicana.

En sinergia con:

- Unidad de Género de la Fiscalía General de Justicia del Estado de N.L.
- Secretaría de Igualdad e Inclusión.
- Secretaría de las Mujeres de N.L.
- Universidad Carlos III de Madrid.
- Organización Nacional de Ciegos Españoles
- Consejo Nacional para la Educación en el Derecho.
- Instituto Estatal de las Personas Mayores.

Agradecimientos

En el cierre de este periodo reafirmamos nuestro compromiso continuo con la promoción de la equidad de género e inclusión en nuestra comunidad. A lo largo de este periodo hemos avanzado hacia una mayor conciencia sobre cómo crear un entorno en donde las personas se sientan valoradas, respetadas y empoderadas.

Agradecemos a todas aquellas personas que nos han brindado su apoyo constante. Juntos seguiremos fomentando la inclusión.

En el CEGI seguiremos trabajando día con día para construir una comunidad en donde se vivan espacios seguros para todas y todos.



Centro de Equidad de Género e Inclusión

Edificio de Rectoría, planta baja
(81) 8244 2344
cegi@udem.edu.mx